

## USO ante el fracaso del Acuerdo para la Reforma de la Negociación Colectiva

La USO, ante el anuncio de la ruptura de las negociaciones entre UGT-CCOO y la CEOE para la reforma de la negociación colectiva, considera que este fracaso evidencia que hay que abandonar el actual modelo de diálogo social por la ineficacia y oscurantismo del mismo.

Cada parte debe asumir su respectivo papel y no utilizar el ámbito del diálogo social como un paraguas que tape y diluya las responsabilidades de cada parte. El diálogo social no puede suplantar ni coartar el papel del Gobierno y del Parlamento en legislar. Puede y debe ser un instrumento de consulta, de propuesta, para canalizar iniciativas de mejoras, pero nunca

puede hacer que ni el Gobierno ni la sociedad sean rehenes de un grupo de organizaciones, que usen la legitimidad que tienen en conseguir mejoras para su estructura organizativa, y no para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

El Gobierno debe asumir su responsabilidad y tomar la iniciativa legislativa pensando en el conjunto de los trabajadores. Por ello ante el anuncio formulado por el Presidente del Gobierno que el próximo día 10 aprobará los contenidos de esta Reforma, la USO le pide:

- Que no se imponga esta reforma utilizando un nuevo decretazo, algo a lo que nos viene acostumbrando el ac-

tual Ministro de Trabajo. Debe tramitarse como proyecto de Ley para que el conjunto de agentes sociales puedan hacer llegar sus propuestas a los distintos grupos parlamentarios y realizarse un debate en el que se analicen opciones.

- Que la reforma debe posibilitar la complementariedad de ámbitos de los distintos escenarios de la negociación. Un convenio sectorial de mínimos de carácter estatal, que permita su desarrollo y adaptación en los ámbitos inferiores: comunidad autónoma y empresa mediante el oportuno convenio o acuerdo.

- Que no otorgue nuevas prerrogativas a las dos cen-

trales sindicales más representativas extendiendo su capacidad de actuación por encima de la representación unitaria de los trabajadores en la empresa, y por tanto en este ámbito se respete la decisión democrática de los trabajadores al elegir sus representantes. Una intromisión de esta naturaleza sería implantar de nuevo el verticalismo en la vida sindical, algo que rechazamos.

- Que esta reforma acerque la negociación del convenio a los sujetos activos de la misma, y esta capacidad no puede ser constreñida en beneficio de los aparatos sindicales "más representativos".

## La estacionalidad mejora las cifras del paro

La USO considera que el descenso del paro registrado en el mes de mayo supone un alivio a nuestro maltrecho mercado laboral, y espera que ante este dato el Gobierno no se olvide de la realidad: 4.664.500 personas desempleadas. Esta mejora es fruto de la estacionalidad, ya que si comparamos en términos desestacionalizados abril/mayo, el paro se habría incrementado en 38.033 personas más.

La pregunta que desde la USO nos formulamos es si esta bajada del paro responde a un incremento real de puestos de trabajo, fruto de un incremento de la actividad económica que no vemos, o son otros factores los que la han motivado, tales

como el descenso de la población activa, el paso a la situación de jubilación desde el desempleo, etc.

Los datos de contratación ponen de manifiesto la ineficacia de la reforma laboral, ya que sólo un 8% de los contratos realizados son indefinidos, y de éstos más de la mitad lo son a tiempo parcial, lo que muestra la volatilidad del empleo y la gran rotación existente. Más de un millón de personas han sido objeto de contratación durante este mes. Si esta contratación hubiese sido indefinida sí tendríamos un

Beneficiarios de Prestaciones	abril	mayo	variación
Prestación contributiva	1.333.462	1.289.677	-3,3%
Subsidio	1.287.380	1.213.477	-5,7%
Renta Activa de Inserción	167.752	171.313	2,1%
Subsidio agrario	142.667	141.879	-0,6%
Total	2.931.261	2.816.346	-3,9%
<b>Total parados NO BENEFICIARIOS</b>	<b>1.815.291</b>	<b>1.848.154</b>	<b>1,8%</b>

avance real en la lucha contra el paro.

Desde la USO queremos recordar al Gobierno la situación de aquellas personas que ya han consumido su prestación o subsidio por desempleo, o no tienen el

mínimo de días cotizados para acceder a la prestación por la escasa duración de las contrataciones que tuvieron. Este número se ha incrementado en un 1,8% acercándose a los 1,85 millones de personas a las que urge dar una solución.

Mayo	Nº Contratos	Nº Personas	nº de contratos/persona
<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	103.176	102.055	1,01
<b>CONTRATOS TEMPORALES</b>	1.185.738	899.405	1,32



## Antonio Duarte, galardonado en el día de la Seguridad Privada

300 profesionales de la seguridad privada de la Comunidad de Madrid, entre vigilantes de seguridad, escoltas privados, detectives privados, jefes y directores de seguridad, así como distintas asociaciones y personalidades del sector, fueron homenajeados el pasado martes con las menciones honoríficas tipo A y B otorgadas por la Policía Nacional en el Día de la Seguridad Privada. Se trata de un reconocimiento público a la labor que desarrollan los profesionales de la seguridad privada de forma coordinada con la seguridad pública, en la protección de las personas y sus bienes. La Comisión Organizadora del Día de la Seguridad Privada y la Jefatura Superior de Policía han concedido al Secretario General de la FTSP-USO, Antonio Duarte, una placa por la "defensa de la profesionalización y el reconocimiento del sector de la seguridad privada en la sociedad española, desde la búsqueda de posiciones de consenso".

## Protesta de los trabajadores del transporte sanitario de Cataluña

Los trabajadores del transporte sanitario de Cataluña protestaron el día 1 a las puertas del Parlamento catalán contra los recortes al sector y el incumplimiento de los acuerdos. Los sindicatos representativos del sector, USOC, CCOO y UGT, convocaron la acción de protesta coincidiendo con la celebración de una sesión plenaria al Parlamento de Cataluña. Los convocantes piden la implicación de los grupos parlamentarios y exigen al Calsalut que haga seguimiento de las actuaciones de las empresas del sector, que consiguieron prórrogas de concursos hasta 2014 por la firma de un acuerdo social que ahora no respetan.



## Trabajadores del sector de la limpieza se manifiestan en Santander

El día 4 más de 500 trabajadores del sector de la limpieza de edificios y locales de Cantabria se han manifestado por las calles de Santander en defensa de un convenio digno. Esta manifestación, convocada por los sindicatos USO y UGT, ha sido promovida ante el bloqueo de la negociación del Convenio Colectivo Regional de la Limpieza y en contra de la pretensión por parte de las patronales Arelca y Aspel de eliminar el concepto de la antigüedad, así como otros recortes de los derechos adquiridos en convenios anteriores. Por parte de los sindicatos convocantes esta manifestación es el inicio de una serie de movilizaciones que tendrán lugar en tanto las anteriormente referidas asociaciones empresariales no varíen sus pretensiones de dotar a los trabajadores y trabajadoras del sector de un mero convenio de mínimos susceptible de no ser aplicado en caso de que las empresas aleguen caídas en su volumen total de negocio.

## Encuesta sobre RSE y las memorias de sostenibilidad. ¡Participa!

Un año más desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente lanzamos la [encuesta](#) de RSE con la finalidad de elaborar un informe con vuestras opiniones, que irá incluido en una publicación que se va a realizar junto con la Fundación Corresponsables. Está centrado en memorias de sostenibilidad, contenidos, participación sindical, verificación, etc... Vuestra participación es fundamental para la elaboración del informe, así que os animamos a invertir unos minutos de vuestro tiempo en responder las [preguntas](#).

## Seis nuevos delegados para USO-Asturias

El sindicato ha conseguido nuevos representantes en: Lacera Servicios de Mantenimiento (2), Colegio La Corolla (los tres que se elegían) y el único de Autosalón.

## USO gana en Seralia

El pasado día 19 de mayo se celebraron las elecciones a comité de empresa de SERALIA. S.A. (empresa leonesa de limpieza de hospitales). Se eligieron 9 representantes, obteniendo 5 delegados USO, 2 CCOO y 2 UGT. Con estos resultados el sindicato vuelve a revalidar la mayoría del anterior proceso electoral, manteniendo la representación.

## Primer sindicato en el Ayuntamiento de Ibiza

USO se consolida como primera fuerza sindical en el Ayuntamiento de Ibiza. Nuestra candidatura de Personal Funcionario fue la más votada y obtuvo 5 miembros de la Junta. El resto: CCOO (1), SPPME (2), CSI-F (2) y UGT (2).

## SGTH: Nuevo éxito electoral en Huelva

El 1 de junio se celebraron las elecciones sindicales en el Servicio de Gestión Tributaria de Huelva, dependiente de la Diputación Provincial, para la renovación de los 9 miembros del comité, que hasta ahora pertenecían a la UGT. La USO ha roto esta hegemonía, obteniendo unos resultados históricos para nuestra organización. El nuevo comité tiene la composición: USO (3), UGT (5) y CSIF (1).

## LSB-USO mantiene la representación en la OTA

LSB-USO mantiene la representación en la empresa Eyssa, Estacionamientos y Servicios, SA, empresa filial de FCC, que lleva la gestión de aparcamiento regulado en superficie en Donosita. Tras las elecciones del 30 de mayo el sindicato mantiene su delegado a pesar de la competencia sindical.