

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 343

24 de enero de 2012

USO insta al Gobierno a ampliar el ámbito del diálogo social y buscar soluciones al crecimiento y al empleo

La Comisión Ejecutiva Confederal de la Unión Sindical Obrera, reunida en Madrid, ha aprobado una batería de propuestas tendentes a enriquecer el diálogo social y a mejorar la calidad de las propuestas hechas hasta ahora por los agentes sociales convencionales. En este sentido la USO apuesta por la simplificación del modelo de contratación y propone un contrato indefinido inicial, dejando las contrataciones temporales a los supuestos que tengan una causa que los justifique. Asimismo propone un nuevo contrato de inserción profesional para aquellos que accedan a su primer empleo, la potenciación del contrato de relevo y la supresión de las bonificaciones a las diversas modalidades de contratación, sustituyéndolas por ayudas a la creación de empleo neto especialmente en las pymes. La USO, en su firme defensa del empleo estable y de calidad propone la diferenciación de las cotizaciones sociales entre contratos temporales e indefinidos, penalizando las primeras y bonificando las segundas.

La USO propone también medidas tendentes a la dinamización del mercado laboral como instrumento para frenar y revertir la destrucción de empleo introduciendo mecanismos para el

ajuste de plantillas y jornadas laborales sin tener que recurrir al despido (reducciones de jornada, desempleo parcial, etc.) La USO considera que la reforma laboral debe servir para facilitar la creación de empleo y por ello advierte de la inconveniencia de caer en errores del pasado poniendo el foco en el despido.



Julio Salazar, Secretario General de USO

En cuanto a la negociación colectiva apoyamos firmemente que la capacidad de negociación en las empresas recaiga sobre los representantes elegidos democráticamente por los trabajadores y no se prime, como sucede actualmente, la actuación de las organizaciones sindicales. Además abogamos por el reconocimiento a la complementariedad de los ámbitos de negociación, que los convenios de ámbito superior no puedan limitar materias en los ámbitos inferiores, por la potenciación de los acuerdos sobre materias concre-

tas de negociación en los ámbitos de la empresa y que la composición de las comisiones negociadoras respondan al resultado democrático expresado por los trabajadores en las urnas, aplicando para ello siempre y en todo ámbito de convenio, la regla de la proporcionalidad a la representación que cada sindicato ostente.

La USO quiere también trasladar al Gobierno su apuesta por que se mantenga en el ámbito del sistema sanitario el control de las altas y bajas por enfermedad común, y que sean las Mutuas las que ejerzan el seguimiento y control de las bajas por contingencia común a partir del 16º día. Ante la constatación del agotamiento del modelo vigente de diálogo social, en el que los agentes sociales solo son capaces de ponerse de acuerdo en aquellos aspectos que les garantizan un mantenimiento de sus estructuras actuales sin atender a las necesidades reales de los trabajadores, la USO propone que la formación para el empleo sea gestionada por los Servicios Públicos en el marco del desarrollo de las políticas activas de empleo. Los agentes sociales podrán definir prioridades o necesidades formativas pero no ser gestores directos de la misma.

USOC: Clamor en Barcelona contra los recortes a los sectores públicos

Más de 30.000 personas mostraron en el Parlament el rechazo a los recortes de la Generalitat. El pasado 18 de enero, más de 30.000 personas se han manifestado en Barcelona convocados por la Unión Sindical Obrera de Cataluña (USOC) conjuntamente con el resto de organizaciones sindicales representativas de los sectores públicos, contra la política de recortes presupuestarios y de personal que impulsa el gobierno de la Generalitat.

Ataque al Estado del Bienestar

Los recortes son un ataque frontal contra el Estado del Bienestar, empeoran la calidad de los servicios públicos y las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras. Jaume Castán, Secretario general de la Federación de Empleados Públicos de la USOC (FEP-USOC) ha denunciado que "somos la clase trabajadora y, con especial intensidad, los parados y los trabajadores de los sectores públicos los que estamos aguantando el peso de los recortes. Es injusto y rechazamos estas políticas que sólo plantean alternativas de destrucción de servicios públicos, pérdida de calidad y precarización. Una delegación de los sindicatos convocantes se entrevistó, al término de la manifestación, con representantes de los grupos del Parlamento catalán a los que han hecho entrega del manifiesto conjunto.

FEUSO celebrará su VI Congreso Estatal en Valencia

El pasado Consejo de la Federación de Enseñanza de USO celebrado a finales del mes de noviembre en Madrid aprobó la próxima celebración del VI Congreso Estatal de FEUSO, que se celebrará del 8 al 10 de mayo en Valencia. El lema elegido es "Mejor educación, mejor futuro".

El Congreso es "el órgano máximo de decisión de FEUSO" y se reúne de manera ordinaria cada cuatro años. Está compuesto por los delegados elegidos por los órganos correspondientes de las Federaciones Autonómicas, en el número que determine el Reglamento interno que ya fue aprobado por el Consejo Federal. Durante las sesiones del Congreso se debatirá sobre la política educativa de FEUSO y el Plan de Acción para los próximos años, donde se fijarán los objetivos organizativos y afiliativos. Es competencia del Congreso definir la estrategia sindical de la Federación, modificar los Estatutos y elegir tanto a la Comisión Federal de Garantías como a la nueva Comisión Ejecutiva Federal.

Se trata, pues, de una excelente oportunidad para hacer balance de lo hecho hasta ahora y esta-

blecer las pautas de acción para los próximos años. El lema elegido ha sido "Mejor educación, mejor futuro", con el que desde FEUSO queremos hacer llegar a nuestros afiliados/as, delegados y simpatizantes, a las Administraciones Públicas, a todos los miembros de la comunidad educativa y al resto de la sociedad que, para nosotros, en un contexto de grave crisis económica, la educación es la mejor herramienta para construir un futuro más sólido y mejor y, por tanto, debe de ser una de las prioridades del Gobierno y de las Comunidades Autónomas.



La FTSP-USO se moviliza

En las últimas semanas, han tenido lugar varias concentraciones y movilizaciones en las que la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de la USO (FTSP-USO) ha estado presente.

Los días 10 y 12 de enero se realizaron en Vigo y Pontevedra dos concentraciones para denunciar la situación en la que se encuentran los trabajadores de la empresa Esabe Vigilancia S.A., que sufren continuos retrasos en el cobro de sus nóminas. Por la misma razón, se celebró una concentración el día 13 en La Coruña.



Además, los compañeros de la FTSP-LSB USO de Euskadi han convocado dos concentraciones frente a la sede del Gobierno Vasco en Vitoria. Bajo el lema "Gobierno Vasco, ningún ERE sin acuerdo", alrededor de cien personas han protestado por la desaparición este mes de cerca de un millar de puestos de trabajo en el sector por los recortes en materia de seguridad a personas amenazadas por ETA.

Ayuntamiento de Gijón: los juzgados vuelven a dar la razón a USO

Una nueva sentencia vuelve a decirnos que no estábamos muy equivocados. Tras la demanda presentada por la Sección Sindical de USO en el Ayuntamiento de Gijón el pasado mes de diciembre, el Juzgado de lo Social N°2 de Gijón ha dictado resolución por la que anula la aplicación del absentismo en los indicadores de rendimiento por Incapacidad Temporal. Esto viene a sumarse a las anteriores sentencias que en el mismo sentido anulaban la aplicación del absentismo por IT en los indicadores de conducta.

USO, el sindicato más votado en la empresa Klüh Linaer

En las elecciones celebradas en la empresa Klüh Linaer, dedicada a la limpieza de edificios de centrales agrupadas de Palma de Mallorca, el sindicato USO ha resultado claro vencedor con 67 votos y 5 DELEGADOS

GTI 45 votos, 4 DELEGADOS

UGT 28 votos, 2 DELEGADOS

CC.OO. 24 votos, 2 DELEGADOS.

Elecciones sindicales con buenos resultados de USO en Gerdau-Sidenor Basauri

La Sección Sindical de LSB-USO ha obtenido unos excelentes resultados en las elecciones sindicales recientemente celebradas en la empresa Gerdau-Sidenor al conseguir 4 delegados de un total de 21 elegidos entre 5 candidaturas. El mandato obtenido es de 2012 hasta 2016.

Los resultados han sido:

- LSB-USO: 4 delegados

- UGT: 4 delegados

- CCOO: 5 delegados

- ELA: 4 delegados

- LAB: 4 delegados

Cabe destacar el alto nivel de participación en este proceso y el alto grado de compromiso de la plantilla con el hacer sindical y los valores de USO.

Elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Laguna de Duero

El pasado día 19 de enero se han celebrado elecciones sindicales entre el personal funcionario del Ayuntamiento vallisoletano de Laguna de Duero. La USO ha obtenido 2 delegados de un total de 9. La nueva Junta de Personal tiene la siguiente composición:

- UGT: 4 delegados.

- USO: 2 delegados.

- CSIF: 2 delegados

- CCOO: 1 delegado.