

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 350

28 de febrero de 2012

29 de febrero: Jornada de movilización sindical de la USO

Los pasados días 23 y 24 de febrero se ha reunido en Madrid el Consejo Confederal de la USO, máximo órgano entre congresos, en el que además de analizar las el trabajo distintas áreas del sindicato, se ha puesto especial esfuerzo en dar una completa respuesta a los graves retos y desafíos que tenemos tanto en España como en Europa. En clave nacional, la contundente respuesta que tenemos que dar como sindicalistas a la agresión que supone la reciente reforma laboral aprobada por el Gobierno. En clave europea la USO quiere enviar un claro mensaje a los líderes de los gobiernos europeos y singularmente al Gobierno de España ante la Cumbre Europea del 1 y 2 de marzo, de rechazo a las políticas de ajuste y austeridad acometidas y su sustitución por otras que conlleven crecimiento sostenible, empleos de calidad y justicia social. Todo ello en respuesta a la Convocatoria de la CES (Confederación Europea de Sindicatos)

¡Ya basta!, la austeridad no funciona ni en España ni en Europa

Los efectos de la crisis económica y social han alcanzado niveles intolerables para millones de europeos. Las medidas de austeridad están empeorando la situación y causando un enorme daño social, como destacan economistas eminentes.

Las estadísticas europeas más recientes muestran que la tasa de desempleo ha alcanzado un nivel sin precedentes, en particular entre

los jóvenes: en muchos países –como es el caso del nuestro–, prácticamente una persona joven de cada dos está sin trabajo. Ciento quince millones de personas, el 23,5% de la población, se ven amenazados con la pobreza y la exclusión social. Las desigualdades están creciendo. El miedo a lo que el mañana pueda traer es generalizado, lo que lleva a los gobiernos a mirar más sus intereses nacionales que apostar por construir la Europa Social.

Frente a la situación de deterioro económico y social, la única respuesta de nuestros líderes ha sido la austeridad por encima de todo. El 30 de enero, una cumbre europea selló un nuevo tratado internacional que graba en piedra la disciplina presupuestaria.

La moneda única requiere la gobernanza económica, pero los sindicatos Europeos nos oponemos a este tratado porque no se ocupa de los problemas de empleo y del crecimiento, y amenaza con sumir a Europa en una recesión a largo plazo.

Por el Empleo y la Justicia Social

Porque la crisis no puede servir de pretexto para vender nuestros sistemas sociales, rechazamos: la presión a la baja sobre los salarios, el desmantelamiento de la protección social, los intentos de hacer el mercado laboral

más flexible, la privatización de los servicios públicos, la reducción de las pensiones, la exclusión social, el desmoronamiento de la negociación colectiva y del diálogo social, una distribución injusta de los esfuerzos por lo que los trabajadores están pagando un alto precio por una crisis que no han causado, mientras que el mundo de las finanzas y los especuladores están saliendo indemnes.



Hay alternativas

Europa debe basarse en la solidaridad, la justicia y la cohesión social.

Los sindicatos europeos pedimos una recuperación para la Unión a través de un plan que de prioridad a la inversión para el crecimiento sostenible, empleos de calidad y justicia social, proponiendo:

- Una recuperación europea basada en un plan de inversiones para empleos de calidad
- Una política industrial europea con bajas emisiones de CO2, economía verde y apostando por sectores de futuro que creen puestos de trabajo y crecimiento
- La restauración del equilibrio presupuestario a largo plazo.

- Una garantía de empleos de calidad para los jóvenes.
- La agrupación de la deuda soberana a través de Euro-bonos.
- Un impuesto a las transacciones financieras para respaldar las políticas de inversión
- La intensificación de la lucha contra la exclusión social y el *dumping* salarial.
- La armonización de la base imponible con un tipo impositivo mínimo para las empresas.
- El respeto y la garantía de los derechos sociales fundamentales.
- La lucha contra el fraude y la evasión fiscal.

Contra la reforma laboral en España

Asimismo y en el ámbito de nuestro país, la USO quiere manifestar su rechazo rotundo a la Reforma Laboral que el Gobierno ha aprobado mediante el recurso de Decreto Ley, por considerar que la misma, lejos de contribuir a la generación de empleo y a la racionalización contractual y de la negociación colectiva, coarta las mismas, abarata y facilita más el despido, restringe los derechos de los trabajadores con empleo, e impone a las personas desempleadas actuales y futuras unas leoninas condiciones laborales y retributivas para su incorporación al empleo y su permanencia en el mismo.

Exposición Fotográfica de SOTERMUN en Burgos

El pasado 15 de febrero se inauguró en la Casa de la Cultura de Gamonal en Burgos la Exposición Fotográfica Itinerante sobre el trabajo solidario de SOTERMUN-USO en Haití. La exposición consta de 130 fotos de gran tamaño que reflejan las actividades realizadas tras el terremoto de Enero 2010 con apoyo de diversas instituciones españolas, muy especialmente del Ayuntamiento de Burgos.



En el acto inaugural, que contó con una fuerte presencia mediática, intervinieron el Director de SOTERMUN-USO, Manuel Zaguirre, que agradeció en nombre de los damnificados haitianos la solidaridad de la ciudadanía burgalesa y de su Ayuntamiento, y el Alcalde de Burgos, Javier Lacalle, que valoró el trabajo de SOTERMUN y MOSCTHA sobre el terreno y comprometió la continuidad de la ayuda del Ayuntamiento de Burgos a SOTERMUN y a MOSCTHA para la difícil tarea de reconstruir Haití tras el terremoto.

Éxito de las primeras Jornadas de Huelga en el Aeropuerto de Madrid-Barajas

El colectivo de técnicos de programación y operaciones, TPO, fue convocado a la huelga los días 22, 23 y 24 de febrero y los sindicatos han decidido hacer extensiva al resto del personal de Aena en Barajas las convocatorias de los días 16 y 19 de marzo; 4, 8 y 30 de abril y 2 y 3 de mayo.

Tras estos tres días de huelga, la empresa y sus responsables siguen sin querer reunirse con el comité de

huelga y negociar una pronta solución del conflicto. Si esta situación no se resuelve, desde USO-AENA continuaremos con las acciones acordadas, empezando el próximo día 8 de Marzo con una concentración en Salidas del T-2 para protestar por el incumplimiento deliberado e injustificado de las plantillas mínimas acordadas.

Masiva manifestación contra la reordenación y el enchufismo en Andalucía

El pasado 18 de febrero más de 10.000 personas acudieron a la manifestación convocada en Sevilla por varios sindicatos, -entre ellos la USO- junto a las Plataformas de empleados públicos de la Junta de Andalucía. La marcha concluyó ante el Palacio de San Telmo donde se dio lectura a un manifiesto, en el que se reprochaba la actitud del Gobierno andaluz, y donde se ponía de manifiesto el descontento de los empleados públicos. USO está al lado de nuestros compañeros afectados por los Decretos Ley 5/2010, 6/2010, y la Ley 1/2011, reivindicando al mismo tiempo que la Junta cumpla las sentencias contra el desarrollo normativo de la Reordenación que los tribunales han tumbado en reiteradas ocasiones.

Ha fallecido José Luis Iglesias, histórico dirigente de la USO de Asturias

José Luis Iglesias nos ha dejado, en la



mañana del lunes, en su despacho en la USO de Asturias al que acudió como todos los días., dando una muestra más de militancia en la USO, Nos deja su más de medio siglo de

entrega a la lucha obrera. José Luis fue Secretario General de la USO en Gijón desde 1991 a 2005, pasando posteriormente a desempeñar la Secretaría de Relaciones Institucionales.

USO obtiene un 44% de representatividad en minería en la empresa HULLERA VASCO LEONESA y sus auxiliares

Los resultados en las empresas auxiliares de HULLERA VASCO LEONESA, una de las más importantes del sector y donde la USO renovó recientemente su mayoría, han sido los siguientes:

- REMISA: 4 USO, 1 UGT
- PEAL OP: 3 USO y UGT, CCOO, 0
- T PEAL: USO 1 RESTOS DE FUERZAS SINDICALES 0.
- PERCIMDE: USO 1, RESTO DE FUERZAS SINDICALES 0.
- CIDSA: 3 USO, 3 CCOO, 2 UGT, 1 SI.

Con estos resultados, entre la empresa principal y las citadas auxiliares y de un total de 50 delegados, la USO ha obtenido 22 delegados y un 44% de representatividad.

Buenos resultados de la USO en las elecciones sindicales de la Comunidad de Castilla y León

La USO ha obtenido unos buenos resultados en las elecciones sindicales celebradas el pasado 23 de febrero entre el personal funcionario y laboral de la Junta de Castilla y León. En la provincia de Burgos, hemos obtenido 2 representantes en el Comité de Empresa del resto de Consejerías y un nuevo representante en León, en el Comité de Empresa de Sanidad y Familia.

Los resultados más amplios los hemos obtenido en la provincia de Salamanca, con 3 representantes en la Junta de Personal del Sacyl, 2 entre el personal laboral del Comité de Empresa del Sacyl y un representante más en el Comité de Empresa del resto de Consejerías.

Los resultados se completan con un nuevo delegado en el Comité de Empresa de la Consejería de Educación en Soria, otro en la provincia de Valladolid (también en el Comité de Empresa de Educación) y otro delegado más en la provincia de Zamora, esta vez en el Comité de Empresa de Sanidad y Familia.