



www.uso.es

# Unión Sindical Digital

BOLETIN SEMANAL DE NOTICIAS

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 358

24 de abril de 2012

## 1º de Mayo 2012: ¡¡Basta ya de recortes!! ¡¡Por el empleo y la justicia social!!

Con la conmemoración del Día del Trabajo, los trabajadores y trabajadoras queremos recordar y hacer rebrotar el espíritu original reivindicativo y solidario del 1º de Mayo. Y hacerlo este año con más motivos que nunca ante las continuas y progresivas agresiones que el Trabajo con mayúsculas está sufriendo en todo el planeta y singularmente en nuestros ámbitos geográficos más cercanos.

### Motivados por la conciencia y el valor del Trabajo

Una significativa fecha en la que apelar a despertar y renovar la conciencia colectiva del mundo del trabajo, con nuestra historia forjada entre sacrificios y anhelos, conquistas sociales y derechos arrebatados, reforzando nuestro rol de pensamiento y acción transformadora para dejar siempre a las nuevas generaciones un mundo mejor que el que nos legaron, un mundo en el que el Trabajo, la Paz, la Justicia social y la Solidaridad se abran paso entre tantos obstáculos que obstruyen su camino.

### Compromiso

Un 1º de Mayo en el que la USO quiere una vez más, y junto a todos los trabajadores y trabajadoras y sus organizaciones de todo el mundo, reafirmar su compromiso con los valores consustanciales del Trabajo: el que dignifica y permite el desarrollo perso-

nal y para el bien común, el que respeta los principios y derechos laborales fundamentales, el que permite un salario digno y proporcional al esfuerzo realizado, el que no discrimina por sexo, género, etnia o condición social, y el que promueve y consolida el bienestar, el diálogo y la protección social.

de pobreza de opresión y de desigualdades, y perseguir la consecución de una nueva globalización al servicio del ser humano

Con la Confederación Sindical Internacional, para que, frente a la irresponsabilidad y la codicia de los mercados financieros, desde las instancias internacionales y muy

cas y presupuestarias emanadas desde las instituciones de la Unión y de los líderes de los gobiernos de los Estados, que están provocando una mayor regresión económica, social y laboral, haciendo que la carga del ajuste recaiga sobre la reducción de los salarios, la destrucción de empleo, la liquidación de la negociación colectiva, el debilitamiento de la legislación laboral, y la merma tanto de los servicios públicos como de la protección y el bienestar social.

### Creación de empleo

Y junto al rechazo al nuevo Tratado de estabilidad fiscal y presupuestaria, la USO hace suyo el planteamiento de la CES de establecer un contrato social para Europa, que conlleve la preservación de los derechos fundamentales de los trabajadores por encima de las libertades económicas – con igualdad de trato, protección de las condiciones laborales, promoción de la negociación colectiva y de las organizaciones sindicales como pilares de la democracia participativa-, y la implementación de un plan de recuperación y reconstrucción europeo para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo, priorizando las inversiones hacia un modelo de economía sostenible, con empleos de calidad y con justicia social.

Descárgate el manifiesto completo en [www.uso.es](http://www.uso.es)



### Por un nuevo Contrato Social frente a las políticas de regresión europeas y mundiales.

Conscientes de la necesidad de combatir mediante estrategias y planteamientos globales las políticas que a escala europea y mundial se han marcado buena parte de gobiernos e instituciones internacionales, queremos reforzar, más si cabe en el Día Internacional del Trabajo, nuestros lazos y compromisos con la CSI y la CES, compartiendo y haciendo propias sus iniciativas y propuestas para combatir las actuales políticas que empeoran cada vez más la situación de paro,

especialmente el G'20 se adopte un giro radical de actuación encaminado a impulsar el empleo, mejorar la cooperación económica, hacer la necesaria regulación financiera, suprimir los paraísos fiscales, establecer una tasa sobre las transacciones financieras, apoyar el desarrollo y la protección social, hacer frente al cambio climático, promover el crecimiento sostenible y lograr una gobernanza global más democrática y justa.

Y con la Confederación Europea de Sindicatos, con su labor por preservar y promover el modelo social europeo, frente a las reglas económi-



## **USO rechaza los nuevos recortes en Sanidad y Educación por insolidarios, injustos y además voluntaristas e ineficaces**

La Unión Sindical Obrera ha rechazado los nuevos recortes aprobados por el Consejo de Ministros por considerar que son insolidarios, injustos y además voluntaristas e ineficaces ya que su aplicación dependerá de la voluntad de las CC.AA. La aplicación del "repago" en el gasto farmacéutico (ya se venía aplicando el copago), supone en la práctica una devaluación del valor de la pensión contributiva que reciben nuestros mayores, ya que con ella tendrán que acometer un nuevo gasto que es necesario realizar y al que hay que añadir, con la misma pensión, la subida de impuestos, el gas, la electricidad, los combustibles, los alimentos, etc. La USO recuerda que los españoles ya financiamos con nuestros impuestos el gasto sanitario. La mejor medida para garantizar la viabilidad del gasto sanitario es mejorar la recaudación tributaria. Para ello habría que olvidarse de amnistías fiscales y potenciar el consumo como elemento dinamizador de la actividad económica y por tanto del empleo. Sólo con más empleo conseguiremos garantizar los ingresos necesarios para cuadrar las cuentas públicas.

### **Los recortes en Educación**

Con respecto a la Educación, cuya gestión está transferida a las CC.AA, las medidas anunciadas supondrán en la práctica una reducción de la plantilla del profesorado, ya que el incremento de alumnos por aula implicara menos aulas en funcionamiento y por tanto una reducción de la plantilla docente, es decir una aplicación de la reciente Reforma Laboral. El incremento de las tasas académicas en la Universidad, hará que ante la falta de ingresos en los hogares y la pérdida de poder adquisitivo de las familias, muchas de ellas tengan que optar por no enviar a sus hijos a la Universidad, pasando estos a incrementar la ya escandalosa tasa de paro juvenil.

## **La FTSP-USO firma el convenio colectivo 2012-2014**

La difícil situación económica de España en el momento actual, agravada por el desempleo que afecta a todos los sectores de la producción, y en concreto a la Seguridad Privada, nos ha llevado a firmar este convenio 2012 - 2014 y a distribuir la subida pactada para este año entre 2013 y 2014, garantizando y mejorando los incrementos, además de ajustarlos al Acuerdo de *Negociación Colectiva 2012-2014*, firmado por los sindicatos y la patronal.



Con la firma de este convenio tratamos de mantener el mayor número de puestos de trabajo y de asegurar un convenio estatal importantísimo para todos. En él se han mantenido los acuerdos para la subrogación (artículo 14), además de incorporar el cuadrante anual y el día de asuntos propios remunerado (es decir, computado como tiempo efectivo de trabajo). Con todo esto intentamos controlar los convenios de empresa y los descuelgues de aquellas empresas que intentan quedarse al margen.

## **Huelga en Nex Continental Holdings, SLU**

Ante el desacuerdo por las partes en la reunión celebrada el pasado 16 de abril de 2012, el Comité de empresa de Nex Continental Holdings, empresa de autobuses urbanos e interurbanos y servicios discrecionales, ha convocado una serie de paros a partir del próximo 1 de mayo. La huelga está motivada por incumplimientos del convenio colectivo por parte de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales y del régimen disciplinario de la empresa.

## **USO se opone a los recortes en Aena y mantiene la huelga en Barajas y Torrejón**

En un comunicado, la USO muestra su total oposición a la reducción de los gastos de explotación acordados por AENA, y se cifran en más de 300 millones de euros. Junto con el resto de organizaciones sindicales con representación en la empresa, USO no descarta la adopción de movilizaciones ante este brutal recorte.



Esta reducción implica el recorte de gastos en inversiones y asistencias técnicas, así como congelación de salarios y una posible ampliación de la jornada laboral a 7,5 horas diarias, aplicando igualmente la reforma laboral en la polivalencia y la flexibilidad interna en jornadas y turnos.

## **Ganamos las elecciones en el Hotel Samos de Mallorca**

La USO ha ganado las elecciones sindicales en el Hotel Salmos de Magalluf (Calviá) al obtener tres de los cinco miembros del Comité de Empresa. El resultado de las votaciones ha sido:

USO: 52 VOTOS Y 3 DELEGADOS

UGT: 31 VOTOS Y 2 DELEGADOS.

## **USO consigue en Ourense dos delegados en Froiz Distribuciones**

"Es tan importante llegar como ser bien recibidos". Con estas palabras el Responsable de la USO de Ourense, Gerardo Román, resumía el éxito obtenido en y que supone la entrada de nuestro Sindicato en esta gran firma gallega del sector de la alimentación. La USO ha obtenido 2 delegados siendo esta la primera vez que nos presentamos a las elecciones.