

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 395

19 de febrero de 2013

Seguimiento masivo en la huelga de Iberia en sus dos primeras jornadas

Las dos primeras jornadas de las 15 de huelga convocadas en Iberia se están saldando con un respaldo de la mayoría de la plantilla -casi el 100%- de la compañía que sigue sin ofrecer soluciones a un conflicto que evite los paros y sobretodo garantice la viabilidad de la empresa a largo plazo.

En total, 20.000 trabajadores de tierra y tripulantes de cabina están llamados a una huelga de 15 jornadas, cuyos primeros 5 días de paros continuados van desde el lunes 18 de febrero hasta el viernes 22. La plantilla protesta contra la reducción de 3.807 empleos y el recorte de salarios de la aerolínea. Las siguientes jornadas de paros se realizarán desde el 4 hasta el 8 de marzo y del 18 al 22 de marzo. Los recortes de personal afectarían al 20% de la plantilla y solo al 11%

de los directivos. En la primera jornada de huelga además se han celebrado concentraciones en todos los aeropuertos y en la T4 de Madrid-Barajas, miles de trabajadores han acudido a la cita bajo el lema 'Todos juntos podemos. Iberia no se desmantela'. Pese al fuerte despliegue policial, un grupo de trabajadores han logrado romper el cordón de seguridad y entrar en la terminal lo que ha motivado una carga de las Fuerzas de Seguridad y cinco personas han sido detenidas. Los arrestados han sido acusados de amenazas, resistencia, desobediencia y atentado a agente de la autoridad.



La huelga también ha afectado a otras compañías del grupo, Iberia Express, Air Nostrum y Vueling, a las que Iberia presta los servicios de asistencia en tierra, y que se han visto obligadas a cancelar vuelos

IPC: Un descenso coyuntural motivado por el período de rebajas

La Unión Sindical Obrera (USO) considera que el moderado descenso del IPC en enero (2 décimas) es un descenso coyuntural motivado por el período de rebajas, mientras que los productos básicos y de primera necesidad siguen creciendo.

Poder adquisitivo en caída libre

Como consecuencia de esta evolución de los precios se está consolidando una pérdida generalizada de poder adquisitivo y del ahorro en los hogares, disminuyendo así su poder de compra. Ello tiene una incidencia negativa en la demanda interna y consecuentemente en el decrecimiento del PIB ahondando en la recesión.

Es necesario, y así la USO lo pedirá en la negociación co-

lectiva, que se ajusten los crecimientos salariales para mantener el empleo y el poder adquisitivo. Deben conjugar este binomio de manera indivisible ya que no tiene sentido retroceder en el salario e incrementar el desempleo.

Ambos factores deben complementarse para conseguir reactivar la demanda interna, con ella el consumo y contribuir así a mantener el empleo, evitando la destrucción del mismo.



Celebrado en Madrid el encuentro Grupo de trabajo USO-EZA

Los días 15 y 16 de febrero ha tenido lugar en la Sede Confederada del sindicato en Madrid un encuentro en forma de grupo de trabajo internacional con varias organizaciones de trabajadores de ámbito europeo, bajo el título: "Consecuencias de la crisis de la deuda pública para los trabajadores en Europa".

El punto de partida ha estado en el análisis de la situación en la que estaba la sociedad en general y en especial los trabajadores como consecuencia de las medidas adoptadas por los distintos gobiernos de la UE. La deuda pública no afecta por igual a los distintos países, genera diferencias importantes por las características propias de cada economía y

las consecuencias de ésta hacen también que aparezcan diferencias entre los países miembros, que aún con similitudes entre ellos con reformas sociales y laborales, en su mayoría han seguido el camino de los recortes haciendo recaer el peso de la deuda y de la crisis en general en la clase trabajadora y en detrimento del Estado de Bienestar. Al tiempo se han sobrepasado líneas rojas que hasta hace unos días parecían infranqueables.

Mas información en

www.uso.es





FEP-USO: Cursos de Formación 2013

Otro año más, la Federación de Empleados y Empleadas Públicos de la USO nos ofrece la posibilidad de realizar cursos puntuables y gratuitos en todas las Administraciones Públicas. El plazo de inscripción es del 11 de febrero hasta el 10 de marzo, ambos inclusive. A través de esta web www.fep-uso.es podéis consultar el catálogo de cursos y realizar la inscripción. Los cursos se encuadran en diferentes áreas: colectivos específicos, administración electrónica, información y atención al público, área jurídico procedimental, nuevas tecnologías de la información y comunicación, prevención de riesgos laborales y salud laboral y recursos humanos. La FEP-USO ha obtenido recientemente el Premio a las mejores actuaciones en la gestión de la Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, concedido por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

Este año se incorporan 5 nuevos cursos, aparte de los que ya existían en las programaciones de los años anteriores:

- Medio ambiente nivel avanzado
- Responsabilidad social corporativa en prevención y salud laboral
- Principios gestión integrada en prevención y salud laboral
- Prevención riesgos viales Igualdad entre hombres y mujeres

Éxito en la concentración de delegados de la USO y otros sindicatos contra recortes del gobierno andaluz en enseñanza

Más de un centenar de delegados y miembros de comités de empresa, representantes de USO y del resto de sindicatos presentes en la Mesa de la Enseñanza Concertada de Andalucía se han concentrado el día 13 de febrero frente a la Consejería de Educación, contra los recortes retributivos que efectúa el gobierno Griñán-Valderas al profesorado de la enseñanza concertada andaluza en 2013, que asciende a unos 80 euros en cada una de las 14 nóminas; un

total aproximado de 1.120 euros anuales.



Mientras que el profesorado de los centros públicos y concertados en la mayoría de las comunidades autónomas recupera en 2013 el importe íntegro del recorte salarial impuesto por el Gobierno de Rajoy para 2012 (una cantidad que oscila entre los 1.735 € y 1.846 €, según la etapa educativa), en Andalucía, el mismo profesorado recupera respecto al año anterior, una cantidad inferior, que oscila entre 610 € y 718 €, porque el Gobierno Griñán-Valderas aplica un nuevo recorte, en torno a los 1.126 €.

USO vuelve a manifestar que rechaza todos los recortes, en todos los centros educativos de Andalucía. En años anteriores nos movilizamos por este motivo contra los recortes impuestos por el Gobierno español (socialista en 2010 y 2011 y popular en 2012); ahora, ante un nuevo recorte del Gobierno andaluz, volvemos a mostrar nuestro firme rechazo. Comprometemos que una de nuestras prioridades será la recuperación del nivel salarial perdido, en el menor tiempo posible; una pérdida de retribuciones que, en los tres últimos años, supera el 20% del nivel adquisitivo de este profesorado.

FTSP-USO denuncia amenazas de la empresa Serramar de Melilla

La semana pasada el secretario general de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de la USO, Antonio Duarte, ha recibido una llamada del Delegado de la empresa SERRAMAR en Melilla, para dirigirle una serie de palabras malsonantes y ofensivas hacia su persona, en particular, y hacia el sindicato al que representa, en general.

Dicho interlocutor ha conminado, en tono amenazante, a que Antonio Duarte se desplace a Melilla para verlo cara a cara, para que le de explicaciones de la reunión que mantuvo con el Director del CETI (Centro de Estacionamiento Temporal de Inmigración) de Ceuta. Hecho que produce nuestra más que repulsa y rechazo sindical. Asimismo, en la conversación telefónica, el Delegado de SERRAMAR en Melilla le transmitió que existe una querrela presentada contra su persona, motivada por las manifestaciones hechas en su visita a la Ciudad de Ceuta, con motivo de su actividad sindical en esta localidad. Debemos, igualmente, aprovechar para señalar que, a día de la fecha, no hemos recibido notificación de ninguna querrela en relación a dicha reunión con el representante del CETI.

Por otra parte, este señor le inquirió de forma ofensiva por la denuncia que las organizaciones sindicales más representativas del sector han interpuesto contra la empresa SERRAMAR ante el SIMA, por el impago de las tablas salariales del actual Convenio Colectivo, manifestándole que su empresa cumplía con todos los requisitos legales, y que sus trabajadores disfrutaban de salarios por encima de los establecidos en Convenio, cobrando más que cualquier otro trabajador del sector. Desgraciadamente no es cierto que los trabajadores disfrutaban de dichas condiciones, como se ha reiterado y denunciado en diferentes instancias por este sindicato USO.

USO gana las elecciones en ambulancias Vila y Crisol

En las elecciones sindicales celebradas, el 14 de febrero en la empresa de ambulancias Vila y Crisol en Mataró (Barcelona), la USO ha conseguido 6 de los 9 delegados posibles, haciéndose con la mayoría del comité.

En los comicios de 2009, USO contaba con 4 delegados, por lo que este crecimiento significativo es un gran resultado, fruto del buen trabajo desarrollado estos cuatro años por los delegados.