



www.uso.es

# Unión Sindical Digital

BOLETIN SEMANAL DE NOTICIAS

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 411

11 de junio de 2013

## Julio Salazar: “no todo vale para salvar el euro y a las instituciones financieras”



Julio Salazar, secretario general confederal de la USO, ha sido contundente al valorar la acción de Bruselas y del gobierno de España en la rueda de prensa de presentación, junto a CC.OO y UGT, de la semana de movilizaciones convocada por la Confederación Europea de Sindicatos, CES, y que culminará en grandes manifestaciones y concentraciones el domingo 16 de junio, bajo el lema, “Por una Europa más democrática y social. Europa necesita una fuerte dimensión social y España un gran consenso por el empleo y la protección social”.



El secretario general de la USO ha puesto el acento en la importancia de la respuesta social y laboral que se va a dar en las calles a unas políticas que, desde Bruselas y sumisamente desde Madrid, están llevando al “deterioro de las condiciones de vida de una gran mayoría social con el único propósito de salvar al euro y al sector financiero”.

Julio Salazar ha dejado claro que el Gobierno de Mariano Rajoy tiene que “poner freno al acelerón a fondo que están imprimiendo a las llamadas políticas de ajuste estructural que lo único que están consiguiendo es hundirnos en una espiral recesiva con un paro insoportable y un grave deterioro del modelo social”, al tiempo que las exigencias de la UE aumentan en forma de nuevas vueltas de tuerca y ahogo de los pensionistas y previsible aumento de la carga fiscal”.

Julio Salazar ha hecho un llamamiento a los gobernantes de la UE para que recapaciten y recuperen como prioridad de la acción política la “ tan necesaria dimensión social de Europa”. Precisamente la semana de movilizaciones lo que pretende es influir en los gobiernos de cara a la cumbre del Consejo Europeo que se celebrará los próximos días 27 y 28 de junio. El secretario general de la USO ha emplazado a todos a dejar de actuar al “socaire de los intereses electorales particulares de Alemania”. En definitiva, ha recordado, “se trata de reclamar unas políticas que impulsen el crecimiento y la generación de empleo”.

Las prioridades para el conjunto del sindicalismo europeo son:

1.- Por un nuevo ‘Programa de Recuperación Europeo’, indispensable para restaurar el crecimiento sostenible y combatir el desempleo. La UE no se reduce a una zona de libre cambio Su objetivo debe ser el pleno empleo y el progreso económico y social.

2.- Poner fin a los recortes en el gasto público, la protección social y los salarios, porque son injustos, aumentan el

desempleo, las desigualdades y la pobreza, y agravan la recesión.

3.- Apostar por un cambio de modelo productivo. Poner fin a una competitividad basada en bajos salarios y condiciones laborales precarias.

4.- Poner el acento en las inversiones para un crecimiento y empleo sostenibles.

5.- Promover el diálogo social y la negociación colectiva en todos los ámbitos.

6.- Por una fiscalidad gradual y redistributiva sobre los ingresos y la riqueza y el fin de los paraísos fiscales, la evasión de impuestos, el fraude fiscal, la corrupción y el trabajo no declarado.

7.- Reforzar las redes de protección social para atender a las personas que peor lo están pasando con la crisis.

8.- Preservar el consenso sobre nuestro sistema público de pensiones.



## Declaración de la Comisión Ejecutiva Confederada de la Unión Sindical Obrera: “La transparencia y el buen gobierno debe regir para todos”

La Unión Sindical Obrera (USO), dentro de la **campaña por la regeneración democrática del marco sindical en España** que viene realizando, solicita a los partidos políticos y al resto de organizaciones sindicales y empresariales que hagamos de la transparencia y la autofinanciación un valor propio de nuestra gestión.

Para la USO, por encima de los intereses particulares de las organizaciones que representamos, deben estar los intereses generales de los ciudadanos que decimos representar. A ellos nos debemos y ante ellos debemos responder, y por eso la USO considera necesario, también como un ejercicio de ejemplaridad, que las organizaciones sindicales, empresariales y partidos políticos nos sometamos a la futura Ley de Transparencia sin cortapisas previas.

Pero además de los descritos, a juicio de la USO en este proceso deben incluirse no sólo las Fundaciones del sector público, también las Fundaciones Privadas, las ONG's, y entidades de la economía social o sin ánimo de lucro. Asimismo, la USO considera que ante la actual situación de crisis económica en la que estamos inmersos, todas las entidades, pero singularmente los partidos políticos, las organizaciones sindicales y empresariales debemos gestionar los recursos públicos bajo criterios de austeridad en el gasto y de eficiencia.

### La transparencia debe ser total

Por todo ello, la USO estima que es necesario situar la transparencia no sólo en la gestión de los fondos públicos que se puedan percibir, sino también respecto de cualquier tipo de aportaciones



o donaciones privadas que se perciban tanto sea por personas físicas como jurídicas. Y ello, respecto a las organizaciones sindicales, conllevaría según la USO a exponer públicamente toda percepción que se tuviera por cualquier tipo de actividad sindical desarrollada.

La Ley de Transparencia debería velar no sólo por ser de público conocimiento los ingresos obtenidos y cómo se gestionan, sino también por conocer acerca de los criterios por los cuales se aplican sobre la base de, transparencia, publicidad y proporcionalidad a la representatividad electoral e implantación.

## Éxito electoral en Aragón

Los trabajadores de FCC, SA. de Limpieza Viaria de Zaragoza, han elegido el pasado 30 de mayo a sus representantes en el Comité de Empresa, depositando su confianza en el Sindicato USO, obteniendo el mayor número de votos un 27,11% y ganando las elecciones con 6 representantes en el Comité. Es la primera vez que USO Aragón presentaba candidatura en esta Empresa. Y el pasado 31 de mayo se celebraron elecciones en Appel Zaragoza. De 5 Delegados a elegir, USO Aragón ha conseguido uno en el Comité de Empresa. Es la primera vez que USO Aragón presentaba candidatura en esta Empresa.

## Elecciones empresas de seguridad privada

En la empresa Protecса Murcia, la FTSP-USO ha obtenido un delegado; en Prosegur Cía. de Seguridad Córdoba, hemos conseguido tres delegados; en Segur Ibérica Murcia, hemos renovado el delegado que teníamos y en la empresa Seguridad Integral Madrileña, la FTSP-USO ha obtenido tres delegados.

## Elecciones empresas de servicios de seguridad

En Falcon Servicios de Alicante, la FTSP-USO ha obtenido un delegado; en Servicios Securitas en Cartagena-Murcia, un delegado y en E.S.C. Servicios Generales Córdoba, la FTSP-USO ha obtenido un delegado.

## FEP-USO: doble éxito electoral en Madrid

En las elecciones sindicales celebradas en la Residencia de Ancianos Los Nogales, FEP-USO ha obtenido un rotundo resultado, al obtener los 5 representantes que componen el Comité de Empresa. Y en las elecciones celebradas entre el personal funcionario del Ayuntamiento de Becerril, FEP-USO ha obtenido el único Delegado de Personal que se elegía.

## USOC hace pleno en FICOSA Internacional

En las elecciones en la empresa FICOSA Internacional, Viladecavalls (Barcelona), la USOC ha conseguido hacerse con los 5 representantes del comité de empresa. El resto de sindicatos que se presentaban no han conseguido representación.

## USO consigue un delegado en el Gran Hotel Santiago

En las elecciones sindicales celebradas en el “Gran Hotel Santiago”, en Santiago de Compostela, la USO ha conseguido el delegado de personal que estaba en liza en dichos comicios. Con este buen resultado, la USO consolida su presencia en el sector servicios en la comarca de Santiago.