



www.uso.es

# Unión Sindical Digital

BOLETIN SEMANAL DE NOTICIAS

EDITA: UNIÓN SINDICAL OBRERA. NÚMERO 439

05 de febrero de 2014

## El aumento del paro registrado, nueva bofetada de la realidad

**1.- El final de la campaña de Navidad pone término a la ensoñación oficial.**

**2.- Seguimos destruyendo empleo**

**3.- La dualidad del mercado laboral continúa pese a la Reforma Laboral.**

Los datos de paro registrado que ha facilitado el Gobierno son un baño de realidad que nos enfrenta con el drama de una estructura productiva, unas condiciones económicas y una atonía general del sistema que configuran un cuadro de imposibilidad de generación de oportunidades laborales a todo aquel que está en condiciones de trabajar.

113.097 personas más registradas como parados que arrojan un total de 5.338.317 parados registrados, 184.031 afiliados menos a la Seguridad Social que sitúa el número de adscritos al sistema en 16.173.610 personas como hace 14 años, solo un 7,81% de los contratos registrados han sido indefinidos y 34.745 jóvenes menos registrados que prácticamente coinciden con las salidas del país por falta de futuro. Con este escenario el Gobierno aún se permite el lujo de destacar que este pasado mes de enero ha sido el

mejor en lo que se refiere a la serie histórica del mismo mes en ejercicios anteriores en lo que respecta a empleo destruido.

La USO considera que los datos nos enfrentan a la realidad que trata de ocultar la propaganda oficial. Es verdad que hemos empezado a crecer económicamente aunque de manera muy tímida pero nuestra estructura productiva a día de hoy no es capaz de absorber, ni siquiera mínimamente, a la fuerza laboral parada sino que por el contrario continúa expulsando trabajadores.

Además la USO quiere poner el acento en otros dos elementos clave: el mercado laboral sigue siendo dual y solo se genera empleo a tiempo parcial y temporal que inmediatamente se destruye; la Seguridad Social cada día tiene menos afiliados y eso es lo que verdaderamente pone en riesgo el Sistema y no el envejecimiento de la población. La sostenibilidad no pasa por retrasar y endurecer las condiciones de jubilación sino por cambiar el rumbo económico para garantizar trabajo a los millones de españoles que ahora no lo tienen.

### DEMANDANTES DE EMPLEO SEGÚN COLECTIVO POR SEXO, EDAD Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

	TOTAL	OCUPADOS	CON DISP. LIMIT./ DDAN EMPL. ESPEC.*	DENOS		
				TOTAL	OTROS NO OCUPADOS /TEASS	PARADOS REGISTRADOS
TOTAL	6.201.971	863.654	240.061	5.098.256	283.821	4.814.435
SEXO:						
HOMBRES	2.988.936	388.674	139.048	2.461.214	123.804	2.337.410
MUJERES	3.213.035	474.980	101.013	2.637.042	160.017	2.477.025
MENORES DE 25 AÑOS:						
HOMBRES	284.178	20.880	9.480	253.818	29.554	224.264
MUJERES	262.785	18.664	7.886	236.235	31.412	204.823
TOTAL	546.963	39.544	17.366	490.053	60.966	429.087
MAYORES DE 25 AÑOS:						
HOMBRES	2.704.758	367.794	129.568	2.207.396	94.250	2.113.146
MUJERES	2.950.250	456.316	93.127	2.400.807	128.605	2.272.202
TOTAL	5.655.008	824.110	222.695	4.608.203	222.855	4.385.348
SECTOR:						
AGRICULTURA	424.085	124.183	14.604	285.298	77.124	208.174
INDUSTRIA	679.879	103.043	29.836	547.000	34.469	512.531
CONSTRUCCIÓN	759.747	57.395	30.115	672.237	23.026	649.211
SERVICIOS	3.883.830	572.836	139.572	3.171.422	100.140	3.071.282
SIN EMPLEO ANTERIOR	454.430	6.197	25.934	422.299	49.062	373.237

## Presentación del Plan Estratégico Segurpri

El pasado 27 de enero se celebró en el Centro Policial de Canillas (Madrid) la presentación oficial del Plan Estratégico de Seguridad Privada del Cuerpo Nacional de Policía, denominado "Plan Segurpri" que durante los años 2014 y 2015 desarrollará el Programa Piensa. Este plan se creó en 2008 con el nombre de Red Azul, con el propósito de transformar la relación existente entre el Cuerpo Nacional de Policía y la Seguridad Privada, con una idea estratégica: Allí donde esté la seguridad privada, está el Cuerpo Nacional de Policía. Este acto ha sido presidido por el Director General de la Policía, Ignacio Cosidó, y dirigido por el Comisario Jefe de la Unidad Central de Seguridad Privada, Esteban Gándara.

Esteban Gándara ha realizado una brillante presentación sobre los objetivos que persigue el Plan Segurpri en esta segunda etapa. En cuanto al proyecto de la nueva ley de seguridad privada, ha hecho referencia a lo que queda aún por hacer: el nuevo reglamento, las órdenes y las resoluciones, y sobre todo, la inclusión en el código penal del personal de seguridad privada en lo relativo a los delitos de atentado, resistencia y desobe-

diencia a la autoridad y sus agentes. En representación de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada (FTSP-USO) han asistido al acto Antonio Duarte, Secretario General de la FTSP-USO, y Marta Rueda, Secretaria de Formación e Igualdad de la FTSP-USO Madrid.



## USO firma el convenio estatal de mensajerías

El pasado mes de noviembre tras dos meses de negociaciones, la USO firmó el Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Mensajería. Este Convenio se viene negociando desde los años 80' y dentro de su rama de actividad tiene una gran importancia al no existir en el sector convenios provinciales o autonómicos que lo sustituyan o complementen.

Aunque el convenio se negociaba por CC.OO/U.G.T y la Asociación Española de Empresas de Mensajería, ni CC.OO ni U.G.T. han tenido la voluntad de convocar la Mesa Negociadora del mismo, por lo que el Convenio llevaba expirado desde el 2007. Ante este anquilosamiento de las condiciones laborales del colectivo de

mensajería y a que, por la limitación a un año de la ultraactividad, la existencia del convenio corría peligro, desde USO acordamos con la patronal el inicio de negociaciones para la consecución de un nuevo convenio y así asegurar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras afectados por el mismo.

El Convenio recién firmado no puede gozar del carácter de estatutario, conforme a la legislación imperante la USO carece de representación suficiente para formar parte de la Mesa Negociadora, pero desde la Confederación estamos seguros de su éxito. Creemos que el nuevo Convenio va a tener una implantación plena a pesar de no tener eficacia erga omnes pues, entre otras razones, los empresarios del Sector estaban deseosos de seguir contando con un acuerdo colectivo que les marcara el marco jurídico de las relaciones laborales en sus respectivas empresas. No obstante, el convenio ha sido registrado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social en enero.

Más información en <http://www.uso.es>

## USO, sindicato de referencia en Contact Center

Los últimos meses están siendo muy positivos en cuanto a resultados electorales en el sector de contact center para USO, ya que están siendo muchas las empresas en las que nos estamos metiendo y muchas en las que estamos renovando delegados y delegadas.

Esta vez, USO ha entrado en Atento Servicios Administrativos de Contact Center (ASACC) con 3 delegados de los 9 posibles. Pese a que los tres sindicatos presentes en el comité (USO, UGT y CGT) hayamos obtenido tres delegados cada uno, la candidatura de USO fue la que más votos tuvo.

Un gran dato a tener en cuenta y que nos sirve para tomar el pulso ante las próximas elecciones en Atento Madrid el próximo mes de abril, donde esperamos sacar buenos resultados.

## USO arrasa en MAPFRE Pamplona

En las elecciones sindicales de MAPFRE oficinas en Pamplona, la USO que se presentaba por primera vez, ha conseguido el mejor de los resultados previstos, al obtener 2 de los 3 delegados posibles. Los trabajadores y trabajadoras de MAPFRE oficinas de la capital navarra han confiado en USO para la defensa de sus derechos y los candidatos que se presentaban por USO han acaparado más del 70% de los votos.

