



USO apoya las movilizaciones convocadas por la CES del 3 y 4 de abril, para exigir una Europa más social y con empleos de calidad

La USO, junto con la Cumbre Social de la que formamos parte junto con CCOO, UGT y más de 100 organizaciones representativas de la sociedad civil, hace un llamamiento a participar en las movilizaciones convocadas por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) para el 3 de abril en todo el país, y el 4 de abril en Bruselas, contra las políticas regresivas de austeridad en toda Europa y a favor de un plan de inversiones para crear empleo estable y de calidad para una Europa más social.

La Unión Europea tiene potencial para salir de la crisis y construir un futuro más próspero, igualitario y democrático. Por ello, resulta imprescindible un nuevo camino para Europa con un "Plan para la inversión, un crecimiento sostenible y empleos de calidad", que destine 250 millones de euros para crear 11 millones de empleos de calidad y que asegure el futuro de los ciudadanos y ciudadanas europeas, con el fin de devolver la esperanza y la confianza en este modelo común.

Inversiones masivas que contribuyan a crear una base industrial sólida, buenos servicios públicos, un modelo social inclusivo y sistemas estatales bien organizados, así como instituciones de investigación y de educación innovadoras. La Cumbre Social reclama una nueva visión de Europa, próspera y socialmente inclusiva, ante las próximas elec-

ciones al Parlamento Europeo, de las que debe salir una Europa progresista y que se preocupe por los derechos de sus ciudadanos.

Por ello, animamos a la participación en las movilizaciones del 3 y el 4 de abril en la Unión Europea, con el fin de exigir el fin de la austeridad y la solidaridad, como centro de las políticas comunitarias; una política económica basada en más investigación, desarrollo e innovación; justicia social e igualdad para todos; una fiscalidad progresiva, poniendo fin a los paraísos fiscales y el fraude; y el refuerzo del comercio mundial justo, entre otras cuestiones.



Día de los Padres: ¡Sin permisos iguales no hay evolución!

Llega el día del padre y, como todos los años, la PPIINA (Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de nacimiento y adopción) aprovecha esta celebración para reivindicar que los permisos sean, para cada progenitor/a, iguales intransferibles y pagados al 100%. Actualmente los padres, por mucho que hayan cotizado, solo tienen 2 semanas de permiso de paternidad, muy lejos aún de las 16 semanas de maternidad; está claro que la Seguridad Social continúa considerando que el cuidado es cosa de mujeres.

Denunciamos una vez más el cinismo de las autoridades, que siguen haciendo discursos a favor de la igualdad mientras toman medidas en sentido contrario. El Gobierno acaba de aprobar un "plan de igualdad de oportunidades" en el que dedica 1.529 millones de euros para lo que llaman "conciliación y responsabilidad", que solo contiene medidas destinadas a que las mujeres se ausenten de sus puestos de trabajo; y en el que ni siquiera nombra el permiso de paternidad. Sin embargo, esa dotación presupuestaria sería más que suficiente para financiar durante estos tres años el plan que propone la PPIINA de aumentar progresivamente el permiso de los padres a 16 semanas, equiparándolo así al de maternidad.

El Congreso de los Diputados, por su parte, aprobó por unanimidad una Proposición No de Ley declarando que la actual ley es disfuncional y a favor de la propuesta de la PPIINA. Sin embargo, la Proposición de Ley que la PPIINA presentó en 2012 sigue durmiendo en un cajón del Registro a la es-

pera de que algún grupo parlamentario se digna a promover su discusión en el Pleno.

La PPIINA agrupa a más de 100 organizaciones feministas de mujeres y de hombres por la igualdad. En 2012, la Agenda de hombres por la Igualdad estableció el 19 de marzo como el día del padre igualitario y se comprometió a reivindicar para ello los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%, realizando acciones conjuntas de denuncia, propuesta y reivindicación.



10º Congreso Regional de la USO de Asturias

José Luis Llera, nuevo secretario general de USO Asturias, con el 64,34% de los votos. Toma el relevo de Francisco Baragaño, cuya trayectoria histórica recibió el «reconocimiento unánime» de los 120 delegados, tras 23 años al frente del sindicato.

El décimo congreso regional de la Unión Sindical Obrera tuvo muy poco de plano y mucho de debate. De discusión. No era para menos. Francisco Baragaño abandonaba tras 23 años la Secretaría General de la organización. Y lo hizo entre los aplausos y el reconocimiento unánime a una «trayectoria histórica», que no se vio enturbiada por ninguna de las diferencias -que las hubo- entre los asistentes al cónclave. José Luis Llera, hasta ahora al frente de la unión comarcal de Gijón, resultó elegido con 74 de los 115 votos emitidos por los 120 delegados asistentes al cónclave. Su homólogo de Avilés, Israel Castro, obtuvo 40 sufragios, el 34,48%.

Tras un procedimiento de listas abiertas y un único voto en blanco, la nueva ejecutiva está integrada, además de José Luis Llera, por Begoña Díaz, Desiré Rodríguez, Manuel Estrada, Margarita Quintano, Elisa García, Miguel Rivero, María Dolores Díaz. La Comisión de Garantías estará compuesta por: Miguel Flores, Lorena Morala y José Manuel Martín. Las primeras palabras del nuevo secretario general estuvieron dirigidas a sus predecesores, en un agradecimiento «a los compañeros que con mayor o menor fortuna han estado dirigiéndonos». «Es difícil llegar a todo el mundo y casi imposible hacerlo bien, pero no escatimaron en esfuerzos», concedió. «Paco Baragaño es un referente de esta organización y te pido -dijo dirigiéndose al ya exsecretario- que estés asesorándome y ayudándome en esta nueva etapa, porque considero muy importante tu colaboración». De este modo, apeló a «seguir siendo un sindicato unido» e «ir de la mano, olvidando las tensiones de los últimos meses».

Después habló de la creación de un plan de reindustrialización que estimule la inversión; de mejorar la organización

sindical dotando a sus representantes y delegados de las herramientas que necesitan; de focalizar la atención en el capítulo de Riesgos Laborales, «porque hay vidas en juego»; de dar vida al área de juventud, de la reivindicación de los derechos de las mujeres y de la cultura, el medio ambiente y la inmigración. «Afronto este nuevo reto con ánimo e ilusión», aseguró antes de congratularse porque la representatividad en Gijón haya alcanzado bajo su mandato el 10%.

El secretario general confederal de USO, Julio Salazar, ensalzó un congreso en el que «por encima de las personas, se han consensuado las ideas, las reglas del juego y los objetivos sindicales y financieros», demostrando que «la lealtad a la organización ha sido prioritaria». Instó a la búsqueda de consensos para «evitar en lo posible las divergencias» y dedicó buena parte de sus palabras a «ese pedazo de paisano que hizo de USO Asturias una organización de extraordinario prestigio», Francisco Baragaño. Porque si en algo hubo acuerdo desde el principio, además de en la aprobación del informe de gestión y de los estatutos, fue en «dar las gracias a Paco, por todo lo que has dado, todo lo que has hecho por el movimiento obrero».



Las presiones de USO obligan a Visionlab a retirar el ERE

El pasado 21 de febrero de 2014, la dirección de la empresa Visionlab convocaba a sindicatos para abrir un nuevo ERE en la compañía. Ante los motivos injustificados del mismo, USO junto al resto de la parte social, convocaron unas jornadas de paros y una huelga, con una participación del 80% de la plantilla. El acto más significativo ocurrió el pasado lunes 10 de marzo, cuando los trabajadores y trabajadoras de Visionlab coincidieron con los trabajadores de Coca-Cola en la madrileña Plaza del Callao, todos protestando contra sendos ERE.

Desde el principio, USO ha mostrado su total desacuerdo con este ERE, pues los motivos que alegaba la empresa, no se sostenían. En una plataforma conjunta de todos los sindicatos, se presentó una propuesta a la empresa para que el ERE y los ajustes no se cebasen exclusivamente con los trabajadores y trabajadoras, sino también con la dirección del grupo, puesto que la parte social entendía que no solo unos pocos, los más débiles, deben pagar las consecuencias de la

crisis en la empresa.

USO presentó un calendario de movilizaciones y huelgas y la empresa, ante la presión ejercida tanto por USO como por el resto de sindicatos, en la mañana del 13 de marzo de 2014, decidió retirar el ERE que pretendía hacer. En la carta remitida a la parte social, la empresa indica que buscará «soluciones en las ventas como única vía que nos garantice el futuro, y no en los costes». Así mismo, Visionlab apuesta por el futuro de la empresa e invita a la parte social a que se involucren en el proyecto, para la supervivencia de la empresa.

Desde la USO recibimos esta noticia con entusiasmo, ya que se ha demostrado que cuando las razones no están justificadas y cuando la presión de los trabajadores y trabajadoras es fuerte, se pueden conseguir los objetivos como es la retirada de un ERE. USO sigue abierta al diálogo y cooperación para salvar la empresa y asegurar los puestos de trabajo en Visionlab.