

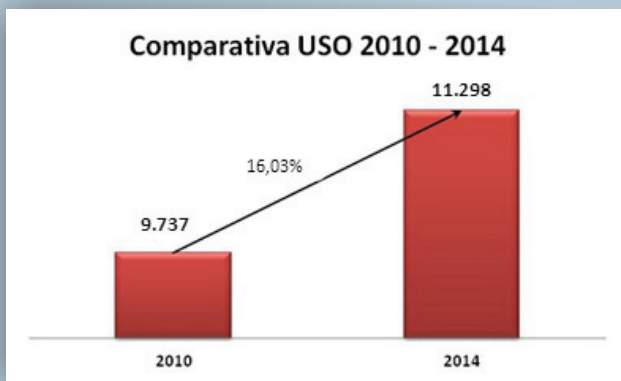
Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59  
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

## USO aspira a aumentar su representatividad y poner en valor el sindicalismo autónomo

El pasado mes de septiembre se abrió un nuevo período concentrado de elecciones, en el que, hasta diciembre de 2015, se renovarían cerca de 200.000 representantes sindicales en las empresas.

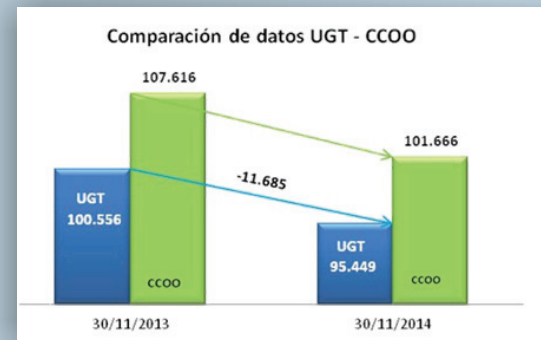
A 31 de diciembre de 2010 había 298.257 delegados, reduciéndose esta cifra hasta los 272.177 con mandato vivo a 31 de diciembre de 2014. Durante este período, CC.OO. y UGT han experimentado una importante pérdida de delegados (14.941 y 17.100 representantes menos, respectivamente).



EREs aplicados, la **USO** ha aumentado su representatividad sindical, con una normativa de elecciones sindicales en las empresas que no se respeta la libertad sindical, imponiendo trabas a los sindicatos como USO a la hora de convocar elecciones.

Todos los afiliados y las afiliadas, los delegados y las delegadas y los simpatizantes, estamos comprometidos con estas elecciones sindicales, conscientes de que otro Sindicalismo es posible y de que se trata de una oportunidad única en la que poner en valor la autonomía e independencia que nos caracteriza, para

acabar con el bisindicalismo y situar en el centro de la acción sindical a los trabajadores y las trabajadoras y la defensa de sus derechos.



En el caso de ELA-STV, el descenso ha sido de 682 delegados mientras que CSIF ha registrado una subida significativa con 2.628 delegados más.

Nuestro sindicato, ha pasado de 9.737 delegados a 11.298 durante el período 2010-2014, lo que supone un crecimiento porcentual del 16,03% y una representatividad en torno al 4%. **USO** se mantiene, de esta forma, como la tercera fuerza sindical.

A pesar de los cierres de empresas y de los



## FIEP-USO continúa avanzando en 2015

Pese a que el plato fuerte de nuestros objetivos electorales se desarrollará en junio, cuando se celebrarán las elecciones en el ámbito de la Administración General del Estado, la Federación de Empleados Públicos de **USO** ha obtenido durante los últimos meses unos excelentes resultados electorales.

FIEP-USO	Sanidad (Privada y concertada)	Sanidad Pública	Socio Sanitarios	Administración Local	Empresas municipales	Universidades	Administración Autonómica	AENA-ENAIRE	TOTALES
	Hospital La Milagrosa - Madrid	SAS Andalucía	Ayuntamiento de Santander	Ayuntamiento de Aljaraque	LYMA - Getafe	Universidad de Extremadura	CAIB Baleares	Aena-Enaire	64
	Residencia Nuestra Sra. de Montserrat Caldes	Hospital Talavera	Ayuntamiento de Aljaraque	Ayuntamiento de Badajoz	IDECO - Tenerife	JCCM	JCCM		208
	Residencia de la Tercera Edad "Son Ametler"	Hospital Gregorio Marañón Madrid	Ayuntamiento de Badajoz	Diputación Provincial de Cáceres	ESEMASA - Puente Genil	Gobierno de Asturias	Gobierno de Asturias		
	Clinica Medica Sabadell	Eulen Servicios Sanitarios Canarias	Ayuntamiento de Olivenza	Diputación Provincial de Castellón	CEPEI Badajoz	CIMI La Marchenilla	CIMI La Marchenilla		
	Residencia Casa de Misericordia de Pamplona	Eulen Servicios Sanitarios Ourense	Ayuntamiento de Lugo	Ayuntamiento de Benicassim	Agua de Alicante				
	Hospital de Sabadell		Ayuntamiento de Añadjar	Ayuntamiento de Petiscola					
	UDIAR Centre Diagnostique		Ayuntamiento de Los Corrales						
	Fundación Parc Taulí		Ayuntamiento de Nules						
			Ayuntamiento de Castellón						
			Diputación Provincial de Castellón						
			Ayuntamiento de Benicassim						
			Ayuntamiento de Petiscola						

\* OBSERVACIONES: Los delegados representados en rojo son campo nuevo.

En la tabla se han recogido algunos de los resultados más importantes, entre los que destacan las mayorías en el CPEI de Badajoz o en la Universidad de Extremadura, pasando de última a primera fuerza sindical. El colofón a estos resultados lo han puesto, el pasado 13 de mayo, las elecciones sindicales celebradas en el grupo AENA-ENAIRE, donde nuestra Sección Sindical obtenía 64 representantes de un total de 298, lo que nos otorga una representatividad de 21,47%, aumentando ligeramente el porcentaje obtenido en 2011.

En todos los ámbitos, **FIEP-USO** ha renovado o conseguido nuevos delegados durante estos primeros meses. Es la hora de seguir luchando para conseguir una **USO** más grande.



## USO consolida su representatividad sindical en la Enseñanza



En el ámbito de la enseñanza, aún es pronto para hacer una radiografía completa de los resultados electorales porque, a pesar de que las elecciones en la Enseñanza Pública ya se han celebrado, en la Privada y Concertada, algunas elecciones se celebrarán a lo largo de este curso 2014-2015 y el próximo.

Sin embargo, en el sector más numeroso, el de la Enseñanza Concertada, **USO** está renovando la mayoría de sus delegados en Asturias, Aragón, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Andalucía, Extremadura, Cantabria, Galicia, La Rioja y Valencia.

En un contexto sindical, educativo y económico muy complicado, **USO** está consiguiendo incrementar sus resultados

en Baleares, Catalunya y Murcia.

Si en las últimas elecciones alcanzamos la cifra de 3.000 delegados, hasta la fecha se han renovado cerca de 2.000.

Mención aparte merecen los resultados en la enseñanza pública, en las que hemos presentado candidatura en Castilla-La Mancha, Andalucía, Comunidad de Madrid, Catalunya y Comunidad Valenciana, renovando los resultados conseguidos en estas dos últimas comunidades.

Además, la Federación de Enseñanza está renovando su importante presencia entre el profesorado de Religión en los centros públicos.

En esta campaña electoral, **USO** ha acudido a las elecciones con propuestas rigurosas y profesionales que conviertan al profesorado en el auténtico protagonista de la educación.

## La destrucción de empleo en Servicios pasa factura a la representación sindical



En este periodo de elecciones sindicales, de los 2.523 delegados registrados en Servicios en 2014 se ha pasado a 2.427 a finales de marzo de 2015. Este descenso se debe a la cantidad de empresas que han reducido sus plantillas o que ya han desaparecido.

Buena parte de este inicio de elecciones ha supuesto la entrada en empresas como Telefónica en Tarragona y Zaragoza, Eulen en Barcelona, Qualytel en Salamanca y en el sector de la hostelería. En algunas de las empresas, como es el caso de Ambuibérica en Valladolid, la **USO** ha entrado por primera vez en el comité con mayoría absoluta.

Con respecto a 2011, **USO** también ha renovado delega-

dos y delegadas en diferentes empresas como DHL en Murcia o Multiservicios Aeroportuarios en Málaga, y en otras, además, se ha crecido con respecto a 2011 como son Makro en Barberá o Leroy Merlin en Gijón.

Cabe destacar que **USO** se afianza en sectores como el Contact Center o comercio, donde no solo renovamos, sino que seguimos creciendo y vemos con gran optimismo el que estemos entrando en sectores como es el caso de la hostelería y alojamientos turísticos, donde antes apenas teníamos representación y en los que **USO** está irrumpiendo con fuerza.

Por ello, Servicios afronta este periodo electoral con el objetivo de afianzar a **USO** como alternativa sindical clara frente al bisindicalismo.

## El momento del sindicalismo de USO en la Industria en España



La Federación de Industria está en su periodo más

álvido de elecciones. En plena vorágine electoral, este periodo concentrado 2014-2016 esta siendo más voraz, por la crisis, por la desgarradora reforma laboral y por las consecuencias que ambas traen aparejadas.

Aun dándose estas circunstancias, y a pesar de que es pronto para hacer un balance electoral, desde la Federación Estatal de Industria, vamos a enumerar algunos de nuestros resultados que merecen ser destacados.

Por un lado tenemos empresas donde no teníamos representación o esta era simbólica, y hemos crecido notablemente como Senoble (Toledo), donde hemos conseguido 10 delegados nuevos, o Seat, donde hemos entrado por primera vez, y accedemos al comité intercen-

tros con un representante.

Por otro lado encontramos empresas donde ya teníamos presencia, pero hemos conseguido afianzar nuestras posiciones como Cárnicas Tello, donde tras doce años seguimos siendo el sindicato mas votado; ABB, donde tras celebrarse las elecciones en marzo, obtuvimos un muy buen resultado con 8 delegados, se ha tenido que repetir el proceso electoral y hemos conseguido 9; Nissan, donde **USO** tiene la mayoría en 6 de los 8 centros que la compañía tiene en España; Iberdrola, donde hemos pasado a tener un 9% de representación, o Gas Natural Fenosa, pasando a tener un 37,5 % de representación.

Estos son algunos ejemplos que nos indican que este es nuestro momento, que vamos por el buen camino, y que el esfuerzo merecerá la pena, sin duda.

## USO, primer sindicato en crecimiento en el sector de la Seguridad Privada



**USO** es el primer sindicato en crecimiento

en el sector de la Seguridad Privada frente a otras siglas, a pesar de la reconversión encubierta en la que llevamos inmersos los últimos seis años, en los que se ha perdido nada mas y nada menos que un 40% de efectivos.

Si bien es cierto que en algunas comunidades el crecimiento ha sido muy importante, no queremos resaltar ninguna ya que basándonos en la destrucción de empleo de Vigilantes de Seguridad que se ha producido nos podría llevar a engaño. Sin embargo, lo que si es un dato indiscutible es que, prácticamente, en todas las elecciones a las que acudimos, somos la fuerza más votada u obtenemos más delegados que

el resto de fuerzas. Cuando se trabaja por y para los afiliados, se obtienen excelentes resultados, como en el caso de las recientes elecciones celebradas en Seguridad Integral Canaria, empresa en la que las dificultades para obtener candidaturas raya en ocasiones el gansterismo, en la que incrementamos en estas últimas elecciones nuestra representación en mas del 150%, tras el despido y posterior readmisión por sentencia judicial de todo el comité de empresa de la **USO** en el anterior mandato.

La expectativa de la **FTSP-USO** es continuar creciendo a pesar de las zancadillas de algunas empresas, con el único objetivo de defender los derechos de los trabajadores y frenar la destrucción de empleo en Seguridad Privada.