

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59 · www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConf

Firma del AENC: se confirma el esperpento

Tras meses de negociaciones opacas se ha firmado, por parte CC.OO., UGT y CEOE-CEPYME, el texto definitivo del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva que tendrá vigencia durante 2015, 2016 y 2017. Un acuerdo que, lejos de enmendar la plana a la reforma laboral, como afirma CC.OO., es meramente propagandístico e insuficiente y en el que se ha desvanecido la oportunidad de frenar la crónica devaluación salarial y la pérdida de poder adquisitivo y de derechos laborales que llevan padeciendo los trabajadores y trabajadoras en los últimos años.

Tras la caducidad II AENC, antesala de la Reforma Laboral, rechazada firmemente por USO, durante los meses de negociación de este III AENC sólo se ha ido conociendo a través de la prensa las propuestas presentadas por los negociadores en materia de incremento salarial, como si de un regateo porcentual se tratara, desconociéndose su posición en materias fundamentales en negociación colectiva como la ultraactividad, las inaplicaciones de convenios, la creación y calidad del empleo, la igualdad, la salud laboral, etc.

El resultado final de este proceso negociador, una muestra más de un modelo de negociación colectiva caracterizado por ser excluyente, opaco e ineficaz, es un acuerdo estructurado en seis capítulos donde se recogen criterios y directrices llenas de buenas intenciones, con alusiones constantes a la buena fe negocial, la legalidad vigente y a la necesidad de

recordar su cumplimiento a las partes negociadoras. Para los trabajadores y trabajadoras, poco o nada.

Estos criterios vacuos que se plantean en el acuerdo sobre calidad y estabilidad en el empleo, formación, derecho a información y consulta, igualdad de trato, salud laboral (con un extenso texto dedicado al absentismo), instrumentos de flexibilidad, etc., son mero envoltorio para justificar el pobre resultado de la negociación en materia de incremento salarial.

Las directrices que se plantean de incremento salarial son de "hasta el 1% en 2015", "hasta el 1,5 en 2016" y se condiciona el cálculo de la subida salarial de 2017 a la evolución del PIB de 2016 y al cuadro macroeconómico que plantee el gobierno para 2017. De la tan anunciada y controvertida cláusula de garantía salarial, bianual y vinculada al aumento del IPC al 2,5%, no queda ni rastro. Si tenemos en cuenta que los incrementos salariales medios pactados en los convenios en 2013-2014 no han llegado ni al 0,6%, desde USO entendemos que los incrementos pactados son totalmente insuficientes.

USO frente a este III AENC mantiene y se reafirma en los criterios confederales de negociación colectiva presentados en marzo a la organización, para que se hagan valer en las propuestas negociadoras donde USO esté presente para luchar por las condiciones salariales y de trabajo de todos y todas. Sólo con salarios dignos y trabajo decente se construirá una salida estable de la crisis.

El FMI quiere seguir castigando a la ciudadanía



El FMI ha dado a conocer sus nuevas propuestas para la recuperación económica en España, viejas recetas basadas en el recorte y la austeridad, que han demostrado, sobradamente, ser inservibles y cuya principal consecuencia en España, ha sido el aumento de la desigualdad social y la pobreza.

Estas propuestas, entre las que se incluye la subida del IVA, el abaratamiento del despido, el aumento del copago en servicios públicos como Sanidad y Educación, cuando se han aplicado anteriormente, no han hecho más que castigar a la ciudadanía, que ha visto mermada su capacidad adquisitiva, disminuido el acceso a los servicios públicos y generado una bolsa de exclusión social y pobreza.

Desde USO rechazamos enérgicamente estas recomendaciones por su inutilidad. Al mismo tiempo queremos señalar la paradoja que supone que el FMI eleve su previsión de crecimiento del PIB al 3,1% para este año, por encima de las previsiones del Gobierno y, a la vez, proponga medidas restrictivas y de recorte para los colectivos más castigados: desempleados, trabajadores por cuenta propia, autónomos, en definitiva, para la ciudadanía en general.

USO lamenta que el FMI continúe por la fallida senda del recorte, haciendo recaer solo en los ciudadanos el sacrificio para conseguir la recuperación económica, dejando de lado a las grandes fortunas y multinacionales.



Trabajadores de Nissan Ávila aprueban el pacto que garantiza el futuro de la planta

Los trabajadores de Nissan Ávila, con un 57,29%, han respaldado el preacuerdo firmado por **USO** y UGT con la dirección de la fábrica para reducir los costes operativos de la planta y garantizar su futuro. De esta manera, se paralizan los 50 despidos propuestos inicialmente por la empresa, con la salida de 19 prejubilados, mayores de 55 años, con condiciones pactadas. Además, se ha conseguido la relocalización de la estampación de largueros

para los bastidores de los camiones, nueva actividad que dará trabajo a 25 personas. Por otro lado, los trabajadores tendrán que asumir algunos sacrificios como la congelación salarial para 2015 y 2016 y renunciar a dos seguros médicos, así como el establecimiento de una doble escala salarial indefinida que supondrá que las nuevas incorporaciones cobren un 20% menos que los compañeros de cadena, y tardarán cinco años en tener el salario completo.

FIEP-USO estrena nuevo diseño web



La Federación de Empleados Públicos de **USO** (**FIEP-USO**) ha estrenado nuevo diseño en su web (www.fep-uso.es) con un formato más moderno, que

se adapta a los diferentes sistemas operativos móviles y nuevas opciones que se irán implementando progresivamente.

Entre las novedades que se irán incorporando se encuentra un servicio de chat para consultas urgentes; la posibilidad de integrar otras webs de organizaciones federales; un espacio destinado a los afiliados, con información específica; y APPs para móviles.

FEUSO: Seminario EZA en Polonia sobre Formación Profesional

La secretaria de Salud Laboral de **FEUSO**, Imma Badía, y Pedro Miguel Galinana, de **FEUSOC**, han participado en un Seminario organizado por EZA sobre Formación Profesional, celebrado en Polonia.

Las tres ponencias principales, presentadas por España, Alemania y Holanda, giraron en torno a las cualificaciones profesionales: cómo prepara para el acceso al trabajo el proceso de la Formación Profesional y cuáles son los requisitos que exige del mercado laboral actual. Se analizó también la colaboración entre distintos países, como el caso de Alemania y España, para la

mejora de la Formación Profesional, a través de acuerdos entre países de la Eurozona.



ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

USO alcanza la mayoría absoluta en el grupo petrolífero BP OIL España

En las elecciones celebradas en las oficinas centrales del grupo Petrolífero de BP OIL España S.A., la Federación de Industria de **USO** Madrid, ha conseguido los 13 delegados que conforman el Comité de Empresa.



USO suma en los Ayuntamientos de Palencia y La Cistérniga (Valladolid)



FIEP-USO sigue sumando delegados en las elecciones sindicales. De esta manera, **USO** ha consolidado su posición de sindicato más votado entre el personal funcionario del Ayuntamiento

de Palencia, con un total de 80 votos y 3 representantes. En el caso del Ayuntamiento de La Cistérniga (Valladolid), el personal laboral ha dado su apoyo a la candidatura de **USO**, en la primera vez que se presentaba, resultando elegidos 2 delegados.

Excelente resultado de USOC en las elecciones del Hospital Moisès Broggi



FIEP-USO ha sido la segunda fuerza sindical con 5 delegados en las elecciones en el Hospital Moisès Broggi, celebradas el pasado

27 de mayo, y con una participación superior al 50%. Los delegados del centro han realizado un trabajo excepcional para conseguir un resultado tan excelente, pasando de ser 2 delegados a 5 en el nuevo comité de empresas.

Balance positivo para FEUSO-MADRID en las elecciones en la Concertada

A punto de finalizar este periodo concentrado de elecciones sindicales en la Comunidad de Madrid, aunque quedan muchos procesos electorales por celebrarse, el balance de **FEUSO**-Madrid



está siendo muy positivo. En el último trimestre, se han renovado 39 delegados en la Enseñanza Concertada y se han ganado 13 nuevos delegados: 3 en el colegio Arzobispo Morcillo; 1 en el Hogar de Buen Consejo; 1 en el C.C. Salmantino; 3 en el Pasteur; 2 en el Virgen del Henar; 1 en La Inmaculada; 1 en el Fuenllana y 1 en el Colegio Santa María.

USO consigue entrar por primera vez en Sitel Ibérica BCN y Makro Tarragona



USO ha conseguido entrar por primera vez en los comités de empresa de Sitel Ibérica Barcelona y Makro Tarragona, con excelentes resultados. En el caso de la empresa de contact center, la **USO**

que se presentaba por primera vez ha conseguido 3 de los 17 delegados posibles.

Por otro lado, tras los resultados obtenidos en Makro Asturias y Makro Barberá la semana pasada, los trabajadores y trabajadoras de Makro han vuelto a depositar su confianza en **USO**, esta vez en Makro Tarragona, donde, siendo la primera vez que nos presentábamos, hemos obtenido 2 de los 5 delegados posibles.