

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telef.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Agosto rompe la tendencia de creación de empleo

El número de desempleados ha subido en agosto en 21.679 personas, resultado del fin de las contrataciones de verano, que supone un aumento significativo teniendo en cuenta que en agosto de 2014 se registró una subida del desempleo de 8.070 personas. De esta manera, el paro registrado se sitúa en 4.067.955 personas, de los cuales el 54,6% son mujeres.

“Con los datos conocidos hoy, se rompe la tendencia de creación de empleo registrada en los últimos meses, un empleo precario y temporal muy ligado a la estacionalidad y al sector Servicios, una montaña rusa que no es la solución de estabilidad y empleo sólido que necesita nuestro país”, destaca Joaquín Pérez, secretario de Comunicación y Formación de USO.

Los mayores aumentos de desempleo se han registrado en Construcción (4.643), en Industria (5.802) y, en mayor cuantía, en Servicios, con 22.876 desempleados más. La afiliación a la Seguridad Social ha descendido en 134.289 personas, más que en anteriores años, con especial incidencia en Educación (-53.879) y en la Industria Manufacturera (-20.627).

En cuanto a la contratación, se ha producido un descenso del 69% en el

número de contrataciones con respecto a julio de este año.

En agosto, se formalizaron 1.248.146 contratos, de los cuales tan solo 80.290 fueron de carácter indefinido, lo que supone el 6,43% de todos los contratos; 13.892 fueron contratos formativos y 1.153.964, de carácter temporal, de los que el 32,56% son a tiempo parcial. “Continúa predominando claramente la contratación temporal sobre la indefinida en el mercado de trabajo, contribuyendo negativamente al establecimiento de la desigualdad social”, concluye Pérez.

En este mismo sentido, la protección por desempleo sigue en caída. Durante el mes de julio de 2015, la cobertura social se situó en el 58,46%, lo que supone una caída del 3,5% con respecto a 2014.

Desde la Unión Sindical Obrera reclamamos la urgente puesta en marcha de políticas de empleo que favorezcan el establecimiento de un mercado de trabajo sólido, estable y con garantías, que contribuyan a frenar la desigualdad social, así como a la protección de los colectivos más afectados por la crisis del empleo, fomentando su capacidades y cualificaciones para favorecer su entrada o reincorporación al mundo laboral.



USO denuncia unos PGE irresponsables



En pleno mes de agosto se ha iniciado la tramitación de los Presupuestos Generales del Estado, ante la convocatoria de unas elecciones generales a finales de año, donde el gobierno pretende que se aprueben de manera precipitada y con la mayor parte de la ciudadanía con la desconexión propia de las vacaciones.

Estos presupuestos, que se presentan como los de la recuperación, sociales y con reducción de impuestos, son en realidad irresponsables, puesto que si se eliminan las cifras correspondientes a las pensiones, que se han incrementado por el paulatino envejecimiento de la población, el gasto social se reduce en 2016 más de un 5%, comparado con el presupuesto de 2015 y casi un 26% con respecto a 2011.

Con más de 750.000 hogares sin ingresos, estos “presupuestos sociales” reducen un 21,7% la partida destinada a las prestaciones por desempleo, uno de los principales dramas que está padeciendo la sociedad española y que está condenando a las personas desempleadas de larga duración, que se encuentran sin cobertura, a la exclusión social y la pobreza, y a nuestros jóvenes a la dependencia crónica y la imposibilidad de su desarrollo vital.

Desde USO alertamos, además, de la manera en que se van a recaudar los fondos para financiar esa supuesta política social. Con toda seguridad se seguirá vaciando el Fondo de Reserva de las Pensiones. El empleo precario y los bajos salarios no son solución ni para la salida de la crisis ni para la estabilización y solvencia del sistema. Para USO, los PGE deben ser un instrumento esencial para corregir las desigualdades que, tras siete años de grave crisis económica y de la aplicación de políticas ineficaces y de recortes antisociales, han aumentado de forma alarmante en nuestra sociedad.



USO denuncia la precariedad laboral a la que se enfrentan los socorristas

El trabajo de socorrista es uno de los trabajos más precarios que hay en verano, especialmente por la jornada real de trabajo que es de 10 horas de media -50 a la semana-, pese a que en el convenio estatal su jornada esté regulada en 40 horas semanales como máximo y en algunas Comunidades Autónomas con convenio propio marcan el tope en 35. Desde **USO** se ha detectado que en muchas ocasiones esas horas extras no se remuneran y no en pocas ocasiones se dan pagos en b, con la consiguiente falta de cotización a la Seguridad Social.

En el mejor de los casos libran una vez a la semana, pero cada vez son más las empresas que ofrecen trabajo de socorrista para la temporada estival sin librar ni un solo día y con jornadas de hasta 11 horas al día. Como norma general, se

niegan a dar a los socorristas el uniforme completo. Igualmente se han detectado abusos obligando a ejercer labores de ajenas de mantenimiento y jardinería.

Estos profesionales requieren tener unas cualidades físicas determinadas, superar pruebas y exámenes relacionados con primeros auxilios, poseer la titulación de socorrista y su correspondiente renovación... Sin embargo sus condiciones laborales distan mucho de esa preparación que se les exige.

Desde **USO** instamos a la Inspección de Trabajo que ponga su lupa sobre estas empresas y cumplan lo establecido por el convenio, que se sancione su incumplimiento y, en especial, se impida la contratación de las empresas infractoras por parte de las administraciones.

FEIP-USO denuncia la escasez de efectivos en el Parque de Bomberos de Santander

La Federación de Empleados Públicos de **USO** ha denunciado la escasez de efectivos en el Parque de Bomberos de Santander, situación que obliga a los bomberos a doblar guardias de 24 horas en sus días de descanso durante los meses estivales.

accidente, quedando tan solo 44 bomberos disponibles.

Esta situación se genera por las escasas y menguadas ofertas de empleo que ha venido realizando el Ayuntamiento santanderino en los últimos años.



Según la Relación de Puestos de Trabajo publicada en el BOC, la plantilla de bomberos del Ayuntamiento de Santander, sin contabilizar mandos y ni conductores, debería de ser de 68 efectivos.

Pero la realidad es diferente ya que actualmente prestan servicio activo 56 bomberos, de los que 7 se encargan de las labores de centralita de comunicaciones, a tres turnos, y 5 se encuentran de baja por

Desde **USO** solicitamos al Equipo de Gobierno que resuelva definitivamente esta precaria situación, convocando de forma urgente las plazas de bomberos necesarias.

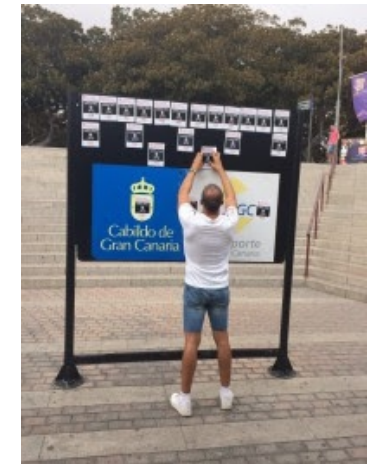
FTSP-USO: acciones de protesta contra la empresa Seguridad Integral Canaria

La Federación de Trabajadores de Seguridad Privada (**FTSP-USO**) continúa con su campaña contra las empresas pirata, denunciando las malas prácticas llevadas a cabo por las empresas del sector.



Sucursal de Bankia en Santa Cruz.

En esta ocasión, se ha llevado a cabo un nuevo reparto de panfletos llevado a cabo en Santa Cruz de Tenerife, durante la mañana del 27 de agosto, delante de sucursales de Bankia y BBVA, que tienen contratos con Seguridad Integral Canaria.



Pegada de carteles en el Cabildo.

Asimismo, el pasado día 21 de agosto se procedió en Las Palmas de Gran Canaria, a una pegada de carteles, así como a la entrega de panfletos a cuantas personas pasaban por las inmediaciones de las puertas de las sucursales de BBVA y en el Cabildo de Gran Canaria, que tienen contratada a la empresa pirata, Seguridad Integral Canaria.



Sucursal de BBVA en Tenerife.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

USO protagoniza el giro sindical en FCC y Acciona La Generala en Almería

En las elecciones sindicales celebradas en FCC y Acciona-La Generala Almería, empresas concesionarias del servicio de limpieza pública viaria de la capital almeriense, la **USO**, que se presentaba por primera vez en ambas empresas, ha conseguido dar la vuelta a la representación sindical en la que, hasta ahora, solo estaban representados los sindicatos de siempre.



Así, en FCC, USO ha conseguido 2 de los 9 delegados posibles en un comité de 9. El comité queda compuesto por **USO** 2, CCOO 4, UGT 2 y CSIF 1. Por su parte, en Acciona-La Generala Almería, **USO** ha entrado con mayoría absoluta y ha conseguido 7 de los 13 delegados posibles.

USO sigue presente en la negociación del convenio de calzado en Zaragoza

USO ha logrado renovar la delegada de personal en la empresa Calzados Callizo, en Zaragoza, lo que permite a nuestro sindicato volver a sentarse en la mesa de negociación del convenio del calzado que se llevará a cabo en los próximos meses.

