

Edita: Unión Sindical Obrera

 · C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
 · www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Diagnóstico de la OCDE sobre España: jóvenes formados, con pocas habilidades y con contratos a tiempo parcial de manera involuntaria



Un reciente informe publicado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), en la que se realiza un profundo análisis acerca de la formación y el empleo en España determina que el 22% de los jóvenes entre 15 y 24 años tienen trabajos “de forma involuntaria” a tiempo parcial.

A pesar de ser una de las generaciones más formadas, nuestros jóvenes cuentan con escasas competencias laborales para integrarse en la economía y el mercado laboral, lo que, unido al predominio de la contratación temporal y parcial, supone un grave perjuicio para su desarrollo.

Tres de cada cuatro jóvenes trabajan con un contrato temporal. Cerca del 71 % de los trabajadores jóvenes tienen contratos temporales y esta proporción ha aumentado significativamente durante la crisis. Los jóvenes españoles tardan hasta 6 años de media en encontrar un empleo fijo, lo que les conduce a aceptar cualquier trabajo. El subempleo puede contribuir a aumentar el riesgo de pobreza aunque se tenga empleo,

teniendo en cuenta que el salario inicial ha descendido de los 1.210 euros al mes en 2008 a los 890 euros en 2013.

“Desde **USO** reclamamos más y mejores empleos para los jóvenes, empleos de larga duración que no solo aporten estabilidad a los jóvenes y puedan tener unas condiciones de vida dignas, sino que además, puedan contribuir a la conservación del Estado de Bienestar”, defiende

Sara García de las Heras, secretaria confederal de Acción Sindical e Igualdad.

Niños, adolescentes y adultos

La OCDE también destaca que una cuarta parte de los alumnos españoles deja los estudios antes de finalizar la etapa obligatoria, un tercio repite curso, y casi una cuarta parte finaliza sus estudios hasta 2 años más tarde.

Además, en España, existen cerca de 10 millones de adultos con un bajo nivel de rendimiento en comprensión lectora o en competencia matemática, y un 20% de los jóvenes ni estudian ni trabajan.

Esta escasa cualificación hace que jóvenes y adultos corran el riesgo de ser contratados temporalmente.

Doce retos para España

España se encuentra entre los países de la OCDE con una de las tasas de desempleo más altas, tanto de paro adulto como juvenil. Por ello, la OCDE ha identificado 12 retos en materia de competencias para España, que son:

- Mejorar las competencias de los alumnos de enseñanza obligatoria.
- Asegurarse de que los estudiantes de enseñanza superior alcancen un alto nivel de cualificación profesional y adquieran las competencias relevantes demandadas por el mercado laboral.
- Mejorar las competencias de los adultos escasamente cualificados.
- Remover las barreras regulatorias y fiscales a la contratación de trabajadores. Reintegrar a las personas desempleadas mediante estrategias selectivas de activación laboral.
- Reincorporación de desempleados a través de políticas y estrategias de apoyo orientadas a la búsqueda de empleo.
- Mejorar la transición de los jóvenes del sistema educativo a un trabajo estable.
- Aprovechar al máximo la formación en el lugar de trabajo para potenciar la productividad y la competitividad.
- Apoyar a los trabajadores altamente cualificados y a las universidades a fin de impulsar la innovación y aumentar la productividad y el crecimiento.
- Mejorar y ampliar el acceso a una información de calidad sobre inserción laboral y oportunidades de aprendizaje.
- Entablar relaciones de colaboración más estrechas para mejorar los resultados en competencias.
- Financiar un sistema de competencias más eficaz y eficiente.
- Fortalecer la gobernanza del sistema de competencias.

Según la OCDE, ahora es el momento de emplear las competencias y el capital humano de España para impulsar la innovación y el crecimiento.

Desde **USO** exigimos políticas activas de empleo estable y de calidad para los jóvenes y potenciar la formación juvenil para su plena inserción en el mercado laboral.

¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



FEUSO reclama medios materiales y humanos en el Pleno del Consejo Escolar del Estado

Antonio Amate, secretario general de **FEUSO**, participó el 24 de septiembre en el Pleno del Consejo Escolar del Estado, que debatió el texto y las enmiendas del Informe sobre el estado y situación del sistema educativo. **FEUSO** volvió a reclamar que se doten a todos los centros sostenidos con fondos públicos de los mismos medios materiales y humanos para ejercer sus tareas educativas en igualdad de condiciones de gratuidad y calidad.

Previamente a la celebración de este Pleno, la Federación de Enseñanza de **USO** había enviado un conjunto de enmiendas encaminadas a defender sus propuestas educativas y volvió a pedir la convocatoria urgente de la Mesa de la Concertada para tratar la devolución de los recortes de 2012, donde los 150.000 profesores de la Concertada han quedado excluidos de las medidas aprobadas por el Gobierno para los empleados públicos.



ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

USO gana las elecciones en LECHE CELTA

Con un índice de participación del 95,31%, USO ha obtenido, en las elecciones sindicales en el centro de trabajo de Leche Celta, ubicado en Ávila, el 49,18% de los votos, logrando 2 representantes en el colegio de Especialistas y No Cualificados y 1 representante en el colegio de Técnicos y Administrativos. De esta manera, **USO** pasa de no tener representación en la empresa a convertirse en el primer sindicato, con mayoría absoluta.



Mayoría rotunda de USOCV en Outservice

En las primeras elecciones sindicales celebradas en el centro de trabajo de Valencia de la empresa OUTSERVICE UTILITIES SERVICES, dedicada a la externalización de servicios, **USOCV** ha conseguido los 5 delegados que se elegían.



Nuevo éxito en la Diputación de Salamanca

USO ha conseguido un nuevo éxito en las elecciones sindicales celebradas en la Diputación de Salamanca, al lograr un representante en el Comité de Empresa y 3 en la Junta de Personal, lo que nos permite tener representación en la Mesa de Negociación del Personal Laboral y Funcionario y, a su vez, en la Mesa General de Negociación, donde no teníamos participación al carecer de representación laboral.



Reunión de la FTSP-USO con el PSOE en el Ayuntamiento de Madrid sobre contratación

La Federación de Trabajadores de Seguridad Privada (**FTSP-USO**) ha mantenido una reunión con Carlota Merchán, portavoz del PSOE en la Comisión Permanente especial de Vigilancia de la Contratación.



El secretario de Formación e Información de la **FTSP-USO**, Basilio Alberto Febles, le trasladó la importancia que para el sector de la Seguridad Privada tiene que las Administraciones Públicas utilicen

criterios sociales y no solo económicos a la hora de adjudicar los concursos.

La **FTSP-USO** mostró también su rechazo a la posible sustitución de Vigilantes por Policías Locales, ya que supondría una destrucción de puestos de trabajo en el sector, además de un importante incremento de costes para las arcas municipales, que llegaría a triplicar el coste de dichos servicios.

La concejal socialista se mostró receptiva y nos ha emplazado a futuras reuniones para profundizar y estudiar las propuestas de **USO**.

Retirada de las descalificaciones a empleados públicos de la web de Participación de Madrid

USO Madrid ha exigido a Ahora Madrid que retire de la web de Participación Ciudadana (decide.madrid.es) los insultos a los empleados públicos que se incluyen en propuestas discriminatorias que insultan y demonizan al colectivo.

ción contra Funcionarios vagos”, en la que se dice: “el Ayuntamiento está lleno de vagos”.

Como ejemplo, la propuesta “Mejora del cuerpo de Agentes de Movilidad” que incluye comentarios como “son lo peor de lo peor. ¿Quién habrá hecho el casting? Vagos, incultos, ineducados y... eso sí, más chulos que nadie” o en “Legisla-

Igualmente recoge comentarios en los que se insulta y desprestigian ideologías y creencias, criminaliza a políticos y también ofrece propuestas descabelladas y ofensivas, como la denominada “Contratar a petra laszlo”, para que “eche la zancadilla a los parados españoles en las oficinas de empleo de Madrid mientras los graba y así alguno pueda tener un contrato”.

Consejo Federal Extraordinario FEIP-USO

El pasado 24 de septiembre, la Federación de Empleados Públicos celebró en Madrid, el Consejo Federal Extraordinario. Delegados y delegadas de todos los territorios y sectores analizaron, como único punto del orden del día, la postura de la **FEIP-USO** ante la próxima



Conferencia de Organización Confederal de **USO**, que se celebrará la próxima semana.